

Luottamus Tiimisopimus Valmennustiimi Valmentava johtaminen

Viestintätiimi **Voimavara** *Tiimi*

MUUTOS Itsetutkiskelu **Epävarmuus**

Yhteinen näky **Organisaatio** *Kokeile*

Tiimityöskentely *Vanhasta pois oppiminen*

Kärsivällisyys

Kyseenalaista

MALTTI

Vastuu

vastuualue

Tiimivalmentaja

Opi Haasta prosessi **Myllerrys**

Mahdollista

MARKKINOINTIIMI

Palvelutoiminta *Tuki*

Muutos

Näkemys

Vapautetut

Jyväskylän Katulähetys

Muutosjohtaminen *Saa mokata*

PROSESSI

PERIAATTEET

Juuruttaminen

Kuuntele *Tiimisopimus Vastuu*

Koe Asiakaslähtöisyys

INNOSTUS *Mahdollisuus*

Oppiva organisaatio

Innostus **ANNA TILAA**

Puhu suoraan Identiteetti

Tiimivastaava *Työyhteisö*

Asumispalvelutiimi

Kansalaistoiminta

Organisaatio **Opi**

Muutos

Verkosto

MALTTI

Vanhasta pois oppiminen

Rohkeus

Muutosvoima

Kulttuuri

SUUNTA *Yhteisöllisyys*

TAVOTTE



Sisältö

Pääkirjoitus - Erkki Keski-Lusa	3
Mietteitä mestarivalmentaja-koulutuksesta	4
Hallituksen blogi - Milla Ukkonen	6
Tehdäänkö tiimityötä turhaan?	7
Kevät tuo henkilömuutoksia Katulähteyksen taloushallintoon	8
Uusi kirjanpitäjä aloittaa työt huhtikuussa.....	9
Yhdessä olemme enemmän.....	10
Tarraleikkurin tarina.....	11
Hallituksen uusi jäsen esittäytyy.....	12
Työntekijäedustaja hallituksessa	13
Ponnahda pajalta sujuvaan arkeen.....	14
Uutispalat - Kirsi Hiekkala.....	15



Kierrätys- ja toimintakeskus Talentti

Talentissa toimii tällä hetkellä mm. Kierrätystavaratalo, ryhmäpajat, viestintä, hallinto ja verstaas. Myöhemmin Talenttiin avataan myös pesula. Talentti sijaitsee osoitteessa Kankitie 14.

Hallin Talentti-kyltilä suunnitteli ja toteutti Jyväskylän Katulähteyksen viestintätiimi.

Puolitoista vuotta kävin valmennuskoulutusta tietämättä, tulisinko koskaan käytännössä näkemään sen käyttöönottoa omassa työyhteisössäni.

Erkki Keski-Lusa
toiminnanjohtaja

Pääkirjoitus

Tämän lehden teemana on organisaatiosamme parhaillaan menossa oleva rakennemuutos: asemapohjaisesta johtajuudesta olemme siirtymässä tiimimuotoiseen, sekä opettelemme oppivan organisaation toimintamallia.

Kun syksyllä 2014 lähdin mukaan mestarivalmentajakoulutukseen, en osannut arvata millainen matka edessäni olisi puhumattakaan siitä, mihin se johtaisi.

Olin kuitenkin hyvin tyytyväinen siihen, mitä tuo koulutus oli omaan elämäni antanut. Se oli vahvistanut henkilökohtaista identiteettiäni ja osaamistani sekä selkiyttänyt sitä, mitä ajattelen johtajuudesta, ja nimenomaan valmentavasta johtajuudesta.

Vuoden 2016 kesällä minut valittiin toiminnanjohtajaksi. Edessäni oli ratkaistavana kysymys, lähdetkö johtamaan organisaatiotamme siihen suuntaan, vai pitäydynkö perinteisessä organisaatiomallissa. Koska järjestömme toimintaympäristöstä kohdistui hyvin voimakkaita muutospaineita, päädyin rakennemuutokseen – meidän tulisi saada koko organisaatio, sen kaikki jäsenet ponnistelemaan yhdessä pystyäksemme vastaamaan tuleviin haasteisiin. Siinä valmentavan tiimi johtajuuden ja oppivan organisaation toimintamallit olisivat käyttökelpoisia ratkaisuja. Myös hallituksemme näki hyväksi aloittaa uusien toimintamallien tuomisen organisaatioon.

Valmentavan tiimi johtajuuden yksi keskeisimmistä tehtävistä on toimia mahdollistajana. Valmentava johtaja rakentaa puitteet ja luo sekä suojaa tilaa, jossa työyhteisö pystyy toteuttamaan olemassaolonsa tarkoituksen. Tämä tarkoittaa käytännössä esimerkiksi sitä, että ollaan valmiita kyseenalaistamaan itsestään selvinä pidettyjä toimintamalleja ja kysymään toimivatko ne tarkoituksenmukaisesti. Siksi olemme selkiyttäneet toimintamme rakenteita uudessa organisaatiokaaviossa kuvatulla tavalla. Kokouskäytäntöjämme ollaan koko ajan arvioimassa, vastaavatko ne tarkoituksiaan.

Muutokset organisaatiossa, niiden keskellä työntekeminen ja eläminen ovat jo itsessään voimaa kuluttavia puhumattakaan siitä, että samanaikaisesti toimintaympäristössämme tapahtuu isoja muutoksia muun muassa sote- ja maku-uudistukset.

Henkilöstömme on ansiokkaasti ponnistellut kaiken epävarmuuden ja muutosmyrskyn keskellä. Nyt kun merkittävimmät rakenteelliset muutokset ovat takana päin, suuntaamme voimavarat näiden puitteiden ja työkalujen käytön opiskeluun, niiden täysipainoiseen käyttöönottoon ja soveltamiseen haastavassa toimintaympäristössä. Suurien haasteiden keskellä meillä on kuitenkin varmuus ja tietoisuus siitä, että voimme aidosti turvautua järjestömme perimmäisen toimeksiantajan, Jumalan, johdatteluun ja apuun.

Mietteitä mestarivalmentaja-koulutuksesta

Jyväskylän Katulähetyksellä on käynnissä uudenlaiseen tiimityöskentelyyn prosessi. Tiimivalmentaja-koulutus käynnistyi viime syksynä ja nyt oppeja juurrutetaan jo käytännön työhön jokaisessa tiimissä.

Kysyimme tiimivalmentajilta:

1. Mitä uutta olet oppinut?
2. Mikä on yllättänyt ja antanut uutta ajattelemisen aihetta?
3. Millaisia asioita olet vienyt käytäntöön omassa työssäsi?



Elina Heiskanen
työvalmennus- ja henkilöstövastaava

- Valmennus pistää pohtimaan ennen kaikkea omaa tapaa tehdä työtään ja toimia tiimissä, sekä tiimin toimivuutta. Se on aiheuttanut itsetutkiskelua ja avannut asioita, joita haluaa toteuttaa tiimissä.
- Prosessi vie mukanaan. Ajattelutavan muutos on vaikeaa, eikä ehkä tietoisista kaikilta osin. Huomaa työstävänsä asioita eri lailla ja ajattelevansa työn tekemistä tiimistä käsin. MCID-lähijaksot ovat ihan erilaista työskentelyä kuin mihin on totuttu. Luottamus tiimiin on kasvanut, ja siihen, ettei itse tarvitse osata kaikkea, koska osaajat ovat tiimissä. Se on sekä yllättänyt että helpottanut. Tiimiytyminen ottaa oman aikansa, päämääristä ja tavoitteista täytyy käydä jatkuvaa keskustelua. Yhteinen näkemys on tärkeää, että kaikilla on sama tavoite.
- Olemme työskennelleet muutamien kysymysten ääressä enemmän tiimimallin kuin perinteisen palaverimallin mukaisesti. Dialogi-timantillekin on ollut käyttöä.



Ville-Veikko Lampinen
asumispalvelupäällikkö

- Koulutus on vahvistanut kärsivällisyyttä ja malttia. Lisännyt luottamusta johdonmukaiseen ja pitkäjänteiseen tekemiseen. Se on myös tukenut hyvin toiminnan kehittämistä tiimimalliin ja antanut ymmärrystä siihen, miten tällainen prosessi etenee.
- Olen iloisesti yllättänyt esille tulleista pienistäkin muutoksista. Eniten uutta ajattelemisen aihetta minulle on tullut oman tekemiseni reflektoinnista ja joistakin vanhoista asioista ja ajatuksista pois oppimisesta. Toinen pohdinnan paikka on ollut se, kuinka opin kuuntelemaan ja malttamaan vastauksieni kanssa.
- Olen muuttanut monia toimintatapoja valmentavampaan suuntaan. Olen antanut tilaa ja samalla haastanut muita tuomaan yhdessä esille vastaukset hankaliinkin kysymyksiin. Olen halunnut vahvistaa ajatusta siitä, että jokainen meistä on yhdessä päättämässä ja vastaamassa asioista omalla näkemyksellään ja osaamisellaan. Yksi esimerkki käytännön muutoksista on dialogiin ja tiimin esiin tuomiin asioihin perustuvat tiimikokoukset. Asialistat ja puheenjohtajuus on siirretty taka-alalle ja tiimi tekee kokouksesta sellaisen, kuin kokee tarvitsevänsä.



Hanna Lamberg
nuorisotyön vastaava

- Olen oppinut, että isotkin muutokset ovat mahdollisia, kun ihmiset innostuvat! Miten tärkeää on yhteinen näky, miksi tätä työtä tehdään.
- Kun luottaa ja antaa vastuuta, tapahtuu paljon enemmän. Ei aina ehkä sitä, mitä itse oli ajatellut, vaan paljon parempaa. Yhdessä voimme moka-takin.
- Nuorisotyössä kaikki työntekijät ovat jonkun aktiivisen tiimin jäseninä. Jokaisessa tiimissä on myös vapaaehtoisia tasa-arvoisina tiiminjäseninä.

Juha Konttinen
EkoCenterin päällikkö

- Olen päässyt syventymään tiimityöskentelyyn ja sen antamiin mahdollisuuksiin. Olen saanut uusia ajatuksia, kuinka saan työntekijäni viihtymään työssään ja innostumaan siitä, mitä ovat tekemässä. Tietoa, miten rakentaa sellaista työyhteisöä, josta on vaikea olla pois.
- Koulutuksessa esiin tuotu ajatus tulevista/tulevaisuuden työntekijöistä ja heidän erilaisuudestaan suhteessa edellisiin sukupolviin. Tulevat työntekijät eivät halua sopeutua vanhoihin työelämän sääntöihin.
- Olemme jo ryhtyneet muodostamaan tiimejä työyhteisössämme. Olemme lisäksi lähteneet käsittelemään tiimimme johtoajatuksia ja siirtyneet käyttämään ”tiimitermejä” puheessamme.



Juha Kautto
Ruokapankin vastaava

- Tiimi johtajuuden ja -työskentelyn kuva alkaa hahmottua. Hyvin sujuvassa tiimityöskentelyssä on suuri voimavara.
- Yksin ei todellakaan tarvitse tehdä kaikkea. Jotkin tehtävät kuuluvat vastaavalle, mutta kannattaa miettiä ja suunnitella, kuinka tehtäviä voisi jakaa tai tehdä yhdessä.
- Esimerkiksi, kun Ruoka-apuliitto järjestää Ruokapankilla tiedotus- ja koulutustilaisuuden kansanedustajille, kaupungin päättäjille ja ruuanjakajille. Viestintätiimi tarjosi apuaan puheosuuden suunnittelussa. Heti tuli kevyempi olo, kun koko vastuu ei ole itselläni.
- Viikoittaisten yhteisöpalaverien vetovastuun kierrättäminen. Jos on itse fyysisesti poissa työpaikalta, on tärkeää nimetä vastuualueet ja kuka toimii vastaavan tehtävissä, jos ei itse pysty edes puhelimen välityksellä olemaan tavoitettavissa. Opetella dialogia eli kuunnella, kunnioittaa, odottaa ja puhua suoraan.

Työyhteisöjen valmennusohjelmat tarjoavat tukeaan työelämän muutosprosesseihin. Katulähetys on valinnut Mestarivalmentaja -valmennusohjelman kumppanikseen kehittämistyöhön.

Myös minulta löytyy paperi, joka osoittaa, että olen Mestarivalmentaja. Mutta olenko sitä ammatilliselta identiteetiltäni?

Matkalla Mestarivalmentajaksi

Valmennusohjelma ammatti-identiteetin muutosvoimana

Valmennusohjelmaan osallistuminen ei automaattisesti tuota uutta tapaa tehdä ja toimia omassa työssään. Se antaa eneminkin valmiuksia opetella uusia tapoja toimia. Todellinen oppiminen ja työ kulttuurin muutos tapahtuvat arjen työympäristöissä, vaikka ajattelu olisikin jo saanut uusia kolahduksia. Muutos vaatii tahtoa ja tahto tarvitsee uskoa siihen, että tämä uusi tapa ajatella ja toimia on suunta, johon haluan sitoutua.

Omassa työssäni nuorten parissa valmentajuuteen siirtyminen on ollut vähintäänkin hämmäntävää. Nuorisotyön osallisuuskasvatuksen ero valmentavaan työotteeseen on häilyvä. Osallisuuskasvatuksessa on elementtejä, jotka perustuvat yksilön itseohjautuvuuteen, oman paikan löytämiseen yhteisössä ja maailmassa sekä identiteetin vahvistamiseen. Aivan kuten valmentajuudessaakin.

Ehkä osallisuuskasvatuksen ja valmentavan työotteen rakentuminen nuorisotyössä kulkevat käsikkäin toisiaan vahvistaen. Osallisuuskasvatuksen tavoitteet vahvistuvat, kun valmentava työote tuottaa prosessimaisuutta identiteetin ra-

kentamiseen. Tai toisinpäin. Nuorisotyössä ei pysty unohtamaan sitä, että nuoret ovat lopulta he, joka kertovat (vaikka jaloillaan), mennäänkö oikeaan suuntaan.

Nuoruuteen jo itsessään sisältyvää itseohjautuvuuden voimaa on mahdotonta huijata. Ehkä se onkin niin, että osallisuuskasvatuksen ja valmentajuuden ydin muodostuvat siitä, mitä jälkiä se jättää niille, joille työ on kohdistettu. Ja käänteisesti rakentuu myös työntekijän ammatti-identiteetti uutta luovaksi tai poistyöntäväksi voimaksi.

Yhteisön työ kulttuurin ja oman työotteen muuttaminen ei aina ole helppo prosessi. Vaikka uuden oppiminen ei lähtökohtaisesti aina ole ’tuskien taival’. Uutta kohti suunnatessa on tärkeää reflektoida se hyvä, mitä uudelle matkalle haluaa ottaa mukaan.

Mitä on se hyvä, jota Katulähetyksen selkäreppuun on tärkeää kätkeä matkalle kohti uutta valmentajuutta?

Teksti: Milla Ukkonen

Yleisin virhe tiimiorganisaatiossa on se, että perustetaan tiimejä ja luullaan, että “hei me ollaan nyt tiimiorganisaatio!”, ja ongelmat ratkeavat itsekseen. Tiimeillä on aina oltava jokin syy elää, tai muussa tapauksessa kyseessä on vain ryhmä ihmisiä. Tästä päästäänkin Katzenbachin ja Smitthin tiimimääritelmään, eli kahteen asiaan, jotka jokaisella tiimillä on oltava.

Tiimi tarvitsee suoritushaasteen

Ilman suoritushaastetta tiimi ei tavoittele mitään. Sillä ei yksinkertaisesti ole syytä olemassaoloon. Suoritushaaste antaa aina paineen kohti tekoja. Ilman sitä voidaan ylläpitää puhetta, kuinka paljon asioita tapahtuu, kuinka suuria tekoja tiimi saa aikaan ja miten hienoa tiimityöskentely on. Karu todellisuus paljastuu kuitenkin aina suhteessa suoritushaasteeseen, joka muuten kannattaa synnyttää tiimin kesken. Tiimin sisältä syntyneet tavoitteet ovat aina voimakkaampia kuin ulkopuolelta määritellyt tavoitteet.

Mestaruutta tavoitteleva joukkue voi pitää harjoituskaudella yllä kovaa puhetta, mutta mestaruuden saavuttaa vain tekemällä tekoja eli voittamalla. Ilman mestaruuden tavoittelua harjoituskaudelta ei päästä koskaan mihinkään.

Tiimi tarvitsee riittävästi aikaa olla yhdessä

Yhteisten keskustelujen, konfliktien ratkaisemisen ja dialogin kautta syntyy luottamus toisiin ja sitoutuminen kasvaa. Ilman sitoutumista on turha kuvitella, että tiimi yhdessä taistelisi yhteisen suoritushaasteen puolesta. Ilman riittävästi yhdessä vietettyä aikaa ryhmä ihmisiä kompastuu ensimmäiseen kunnan haasteeseen, riitautuu ja hajoaa. Tiimin kanssa vietettyä vapaa-aikaa ei sovi vähätellä, koska useilla ihmisillä on eri rooli työssä kuin vapaalla.

Tiimin on käytävä yhdessä läpi taivaat ja helvetit, ja selviydyttävä niistä saavuttaakseen asetetun suoritushaasteen. Se jos mikä vaatii luonteenlujuutta ja yhteen hitsautumista, joka - yllätys yllätys - syntyy vain yhdessä vietyyn ajan seurauksena.

Muuta tiimityöskentelystä

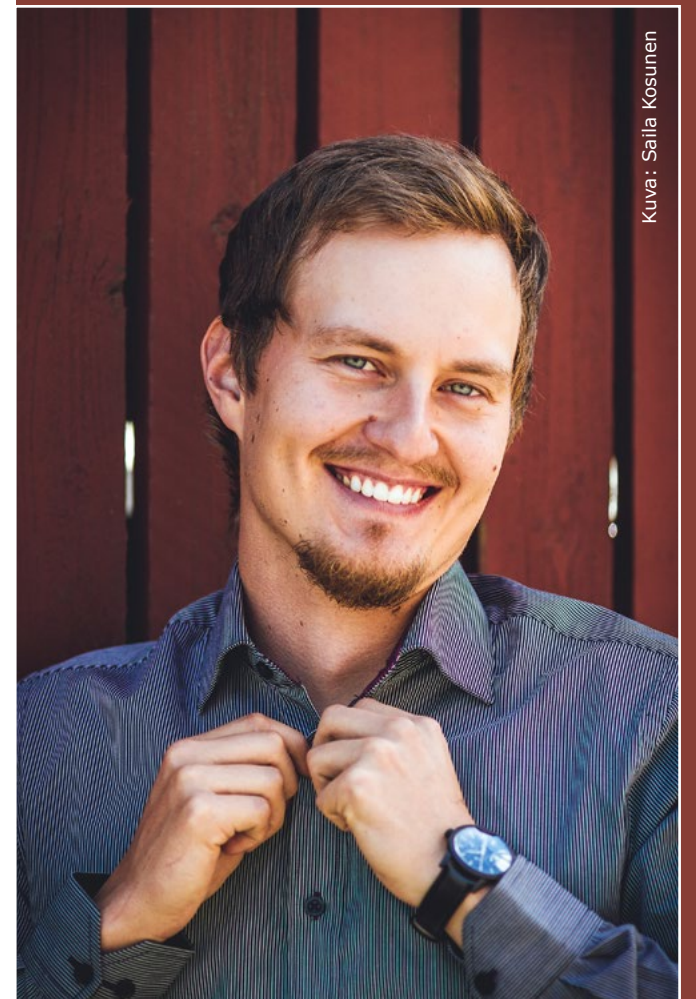
Tiimin tarkoituksesta riippuu myös se, miten tiimi kannattaa koota. Ihmisiä voidaan hakea esimerkiksi vahvuuksien tai persoonallisuustyyppien kautta. Tiimiin on myös taatava riittävä heterogeenisyys, koska samanlaiset ihmiset ajattelevat samalla tavalla, jolloin myös kaikki ongelmat näyttävät samalta. Tämä estää hyödyntämästä tiimin keskeisintä ominaisuutta, eli monesta eri näkökulmasta katsovia ihmisiä.

Miten tämän yhtälön saa toimimaan? Meidän kokemuksemme mukaan tiimi tarvitsee aina valmentajan. Mikään tiimi ei ole sen yläpuolella, ei edes valmentajien oma tiimi, ettei se hyötyisi valmentajasta. Toinen olennainen osa on edetä prosessimaisesti, koska muutos tapahtuu askel kerrallaan.

Teksti: Henry Vesin, kasvun priorisoija

Tehdäänkö tiimityötä turhaan?

Onko teillä tiimiorganisaatio? Hyvä, niin on kaikilla muillakin nykyään. Mutta miksi teillä on tiimit? Mitä tarkoitusta varten teidän organisaatiossa on siirrytty tiimeihin? Tiimi nimittäin ei ole itsetarkoitus, vaan työkalu.



Kuva: Salla Kosunen

Henry Vesin työskentelee valmennusyrityksessä ja auttaa erilaisia organisaatioita löytämään tiimioppimisen ja valmentavan johtajuuden työkaluja käytännönläheisellä tavalla.

”Tavalliset ihmiset saavat tehdä rohkeita kokeiluja, joista syntyy johtamisen vallankumous.”

Taluspäällikkö Irja Turpeinen haluaa antaa enemmän aikaa läheisilleen. Pitkä työmatka vahvasti päätöstä siirtyä pois työelämästä. Huhtikuussa hän luovuttaa rahavirtojen seurannan Matti Kaukotielle.

Mutto Äänekoskelta Sumiaisiin pidentää Irjan nyt jo pitkää työmatkaa vielä kymmenen kilometriä lisää.

– Muutamme samalle tilalle pojan perheen läheisyyteen. Lapsenlapset ovat nyt pieniä ja mieheni jo eläkkeellä. Haluan antaa enemmän aikaa läheisilleni.

Myös alati kasvava liikennerumba nelostiellä ja vaihtelevat keliolosuhteet vahvistavat päätöstä siirtyä pois taluspäällikön työstä.

– Yli 40 vuoden ura tällä alalla on mielestäni ihan riittävä yhdelle ihmiselle. Haluan antaa mahdollisuuden nuoremmalle, joka jaksaa pysyä jatkuvien muutosten mukana, Irja sanoo.

Kokonaisvastuu taloudesta

Taluspäälliköllä on vastuu kokonaisvaltaisesta taloudenhoidosta ja kirjanpidosta yhdessä taloustoimiston sekä toiminnanjohtajan kanssa. Kaikki kirjanpitoon liittyvä hoidetaan omassa taloustoimistossa. Talousosaamista myydään myös oman yhdistyksen ulkopuolelle. Täällä tehdään myös Kuville Pyrkivien ja Vaajakosken Suvannon kokonaisvaltainen kirjanpito.

– Taluspäälliköksi hain, koska tuntui siltä, että on aika ottaa seuraava askel omalla työuralla. Uuden työn myötä saan kaipaamaani vastuuta ja mahdollisuuden vaikuttaa Katulähteyksen tulevaisuuteen olemalla mukana tulevan toiminnan suunnittelemisessa, Matti Kaukatie kertoo.

Tulevaisuudessa on paljon avoimia kysymyksiä ja haasteita. Tuleva taluspäällikkö kuitenkin luottaa, että löydämme keinot, joilla Katulähteyksessä säilyy vahvana toimijana myös jatkossa.

– Hieman työnkuvan muutos jännittää, mutta uskon asioiden järjestyvän ja loksahdavan paikalleen. Onneksi ympärillä on hyvä porukka.

Matti uskoo tiimityön voimaan ja on innokas kehittämään Katulähteyksen talouden hallintaa entistä modernimmaksi ja ennakoivammaksi.

Opintoja työn ohessa

Matti on suorittanut oppisopimuksella merkonomien tutkinnon, taloushallinnon ammattitutkinnon sekä talous- ja henkilöstöhallinnon erikoisammattitutkinnon. Lisäksi hän suoritti Jyväskylän ammattikorkeakoulussa korkeakouludiplomiopinnot talous- ja henkilöstöosaajalinjalla.

– Töiden ohessa opiskelu on sopinut minulle, vaikka se on ollut välillä aika rankaa. Erityisesti ammattikorkeakouluopinnot ottivat välillä koville.

– Opintojen avulla olen saanut kehitettyä jatkuvasti omaa osaamistani. Opintojen myötä saatu luottamus omaan osaamiseen oli yksi syy, miksi uskalsin ottaa vastaan taluspäällikön pestin, Matti sanoo.

Kevät tuo henkilömuutoksia Katulähteyksen taloushallintoon



Taloushallinnon tunnuslukuja

- Jyväskylän Katulähteyks ry:n liikevaihto vuonna 2017 noin 3,7 miljoonaa euroa
- Ostolaskuja 3 224 kpl
- Kirjanpitovaliokunta 24 830 kpl ja tositteita 1 234 kpl
- Käteiskassatapahtumia 1 240 kpl
- Palkanlaskenta noin 90 henkilölle kuukausittain
- Asuntoja 214 kpl, niiden vuokrareskontrin hoito
- Kustannuspaikkoja 43 kpl

Teksti:

Irja Turpeinen, Matti Kaukatie ja Kirsi Hiekkala



Uusi kirjanpitäjä aloittaa työt huhtikuussa

Nimeni on Marko Pihlaja ja tulen kirjanpitäjäksi Jyväskylän Katulähteykselle. Työtehtäviini kuuluvat Katulähteyksen taloushallinnon työt laajasti yhdessä muun taloushallinnon tiimin kanssa.

Koulutukseltani olen asiakaspalvelun ja markkinoinnin merkonomi. Sen jälkeen suoritin noin kahden ja puolen vuoden aikana taloushallinnon ammattitutkinnon ja palkanlaskennan lisätutkinnon oppisopimuskoulutuksena Jyväskylän Katulähteyksen taloushallinnossa.

Viimeisimpänä koulutuksena olen käynyt Kiinteistöalan Koulutuskeskuksen järjestämän KPT II tutkinnon eli kiinteistöalan kirjanpidon koulutus ja tutkinto II, joka on isännöinnin ammattitutkinnon yksi osa.

Työkokemusta on kertynyt vuosilta 2010–2012 Jyväskylän Katulähteyksen taloushallinnon puolelta sekä vuodesta 2013 eteenpäin Oventia Isännöinti Oy:ssä asunto- ja kiinteistöosakeyhtiöiden kirjanpitäjänä ja vastikevalvojana.

Erityisesti tulevassa työssäni minua innostaa uudenlaiset haasteet ja mahdollisuus oppia uutta ja saada lisää näkökulmia taloushallinnon työhön sekä saada tehdä työtä hyvässä tiimissä ja työyhteisössä upeiden työkavereiden kanssa. Katulähteyksen tekemä työ on myös arvomaailmani kanssa vahvassa linjassa. On hienoa olla osana tekemässä työtä, jolla voi parhaimmillaan olla hyvinkin iso vaikutus yksittäisen ihmisen elämässä.

Vapaa-aikanani tykkään harrastaa asioita laidasta laitaan kuten kuntosalia, biljardia ja kesäisin kalastusta sekä luonnossa liikkumista.

Rauhalliset koti-illat vaimon kanssa ovat aika-ajoin paikallaan. Olen innokas kokeilemaan ja oppimaan uusia asioita. Minua ilahduttaa ihmisten hymy sekä hyvä ruoka ystävien ja kavereiden seurassa.

Teksti: Marko Pihlaja

”Ensivaikutelmani Katulähetyksestä on rento työilmapiiri. Minun on ollut helppo sulautua joukkoon.”

Päivi Kastepohja Yhdessä olemme enemmän

Työhöni kuuluvat kansalaistoiminnan koordinaatio ja kehittäminen sekä Katulähetyksen näkyvyyden lisääminen. Työni on hyvin itsenäistä ja luovaa. Kaikkeaa en ehdi heti toteuttaa, koska Katulähetyksen laajan työn hahmottaminen on vielä kesken.

Tulin elämässäni siihen vaiheeseen, että on aika tehdä muutakin kuin varsinaista perustyötä. Ammatiltani olen terveydenhoitaja (AMK). Katulähetykselle ajauhin sattumalta, tai voiko sitä edes sattumaksi kutsua.

Odotan uudelta työltä ihmisiin tutustumista, verkostojen luomista ja uuden toimintakulttuurin kehittämistä. Kansalaistyön rooli tulee yhteiskunnassamme kasvamaan. Tarvitaan yhä enemmän verkostoitumista, verkostoja ja vapaaehtoisia.

Meidän vastuumme on huolehtia, että jäsenten ja vapaaehtoisten into säilyy ja he saavat tukea ja varustusta tehtävässään. Tänä päivänä sama voima liikuttaa meitä, olimme sitten työsuhteessa, senioreita, palkkiotoimisia tai vapaaehtoisia.

Paavalin näky valloittaa maailmaa. Paavali tiesi, mikä hänet laittoi liikkeelle ja tessalonikalaiset toimimaan. ”Usko on saanut teidät toimimaan ja rakkaus näkemään vaivaa.”
1. Tess. 1:3

Tuntemattoman runoilijan sanat kiteytyvät hyvin ajatuksiini:

”Älä kysy mitä maailma tarvitsee, kysy itseltäsi, mikä saa sinut heräämään eloon. Mene ja tee se, koska maailma tarvitsee kipeästi ihmisiä, jotka ovat heränneet eloon.”

Parasta työssäni on, kun saa tehdä työtä ihmisten kanssa, jotka ovat aidosti ja sydämellä tekemässä työtään sekä innoissaan kehittämässä.

Tärkeä työn vastapaino minulle on perhe. Perheeseeni kuuluvat mies ja kaksi aikuista lasta sekä ihastuttava Nola-koira. Keväällä minusta tulee mummu, kun tyttärenti saa esi-koisensa.

Intohimojani ovat ompelu, sisustaminen ja vesijumppa sekä mökin remontoiminen.

Loppu syksystä olemme mieheni kanssa lähdössä lähetystyöhön Aasiaan, pääpaikkana Singapore TWR (Trans World Radio), jolloin luovutan kansalaistyön koordinaattorin tehtävät seuraajalleni.

Teksti: Päivi Kastepohja

Tarraleikkurin tarina

Viime vuosi oli yhdistyksessämme tiimiytymisen aikaa. Tässä yhteydessä perustettiin Katulähetykselle myös viestintätiimi.

Tiimin tehtäviä mietittäessä todettiin, että julkisuuskuvaa ja yhdistyksen ulkoasu ovat asioita, joita tiimin on myös pohdittava. Samalla huomattiin, että meillä on ulkoasuun liittyen omasta takaa osaamista, joka pienin investoinnein ja järjestelyin voitaisiin ottaa käyttöön.

Vain päivä tiimin mietintöjen jälkeen Jyväskylässä tuli myyntiin käytetty, tietokone ohjattu tarraleikkuri, joka on yksi niistä perusinvestoinneista, joita oman mainostuotannon käynnistymiseen tarvitaan. Toiminnanjohtajamme näytti hankkeelle vihreää valoa ja leikkuri hankittiin.

Tilat toiminnalle järjestettiin kierrätys- ja toimintakeskus Talentin kiinteistöön, yhdistyksen hallinnon yläkertaan osoitteeseen Kankitie 14. Toimimme siis samoissa tiloissa ATK-palveluiden ja ryhmäpajojen kanssa.

Seuraavaksi laitettiin sopimukset kuntoon tavarantoimittajien kanssa ja hankittiin tarvittavat käsityökalut. Materiaalilausten jälkeen toiminta saatiin välittömästi käyntiin.

Aloituskohdeena Talentti-halli

Toimistojen ikkunat ja sisäänkäynti on teipattu yhtenäisin värein ja tekstein, kierrätystavaratalon isot ikkunat ja ovi näyttävät siltä kun pitääkin, samoin kakkoshallin ovi ja opasteet. Hallin päädyssä oleva suurehko 6 m x 2,5 m mainostaulu on tehty ja paikoillaan. Nyt alkaa näyttää jo hyvältä. Vielä muutama opastekilpi, niin Kankitie 14 ulkopuoli alkaa olla valmis.

Vaikka omissa yksiköissämme riittää vielä tekemistä, se ei tarkoita sitä ettemmekö tekisi mainostöitä myös yhdistyksen ulkopuolelta tuleville asiakkaille. Tätä kirjoitettaessa ensimmäiset ulkopuolelta tulevat kaupalliset tilaukset on jo otettu vastaan ja työn alla.

Joskus mietin, että jos tuo tarraleikkuri ei olisi tullut sopivaan aikaan ja hintaan myyntiin, olisiko tämä osa toiminnastamme vielä suunnittelun asteella. Mukava sattuma kuitenkin.

Teksti: Jari Helppolainen



Kuva: Jari Helppolainen



Hallituksen uusi jäsen esittäytyy

Milla Ukkonen, Muutostila ry ja Homies Youth Work, jossa toimin projektisuunnittelijana ja valmentajana.



Millaisia odotuksia sinulla on uuden luottamus-tehtäväsi suhteen?

Haluan olla vuorovaikuttava hallituksenjäsen, joka keskustelee, ei vain hallituksessa, vaan koko organisaatiossa. Hallituksen jäsenenä haluan tuoda osani Katulähetyskehittämistyöhön, johon ympäröivä yhteiskunta tällä hetkellä organisaatiota voimakkaasti ohjaa.

Kerro esimerkki tai pari siitä hyvästä, jota haluat omalta osaltasi vaalia yhdistyksen toiminnassa?

Toivon ja uskon, että yhteiskunnan muutosten keskellä Katulähetys pystyy säilyttämään sen tavan, jolla se kohtaa ihmisiä, vilpittömästi, ennakkoluulottomasti ja tasavertaisesti. Oman osaamiseni näkökulmasta Katulähetys nuorisotyö on lähellä sydäntäni ja näen sen merkityksellisenä osana Jyväskylän nuorisotyön kenttää. Nämä ovat muun muassa niitä asioita, joiden eteen haluan tehdä työtä.

Miten haluaisit kehittää Jyväskylän Katulähetyskeittämistä?

Yhteisön näkökulmasta toivon, että Katulähetysessä vieläkin vahvemmin tunnustettaisiin hanketyön merkitys kehittämisessä. Hankkeet ovat yksi merkittävä voima, jolla yhteiskunnassa tehdään tällä hetkellä laajaa kehittämis työtä. Katulähetysessä tämä osa-alue voisi olla vahvemmin läsnä strategisessa ajattelussa. Organisaation kehittämisen näkökulmasta on myös tärkeää, että jokaisen osaaminen on tunnustettu ja sen kautta ihmiset ovat oikeilla paikoillaan tekemässä työtä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Millaiset asiat askarruttavat yhdistyksen tulevaisuudessa?

Toki se, että yhteiskunnallisen ja globaalinkin muutoksen nopeus vaikeuttaa tulevaisuuden ennustamista ja siten arjen päätöksentekoa organisaation eritasoilla. Toisaalta tämä epävarmuus koskettaa yhtälailla kaikkia organisaatioita. Tämän vuoksi asiantuntijuusosaamisen vahvistaminen on tärkeää. Se ei tarkoita sitä, että kohtaamisen osaaminen samalla heikkenisi. En pysty ajattelemaan niin, että asiantuntijuuden lisääntyessä vilpittömän, ennakkoluuloton ja tasavertainen kohtaamisosaaminen heikkenisi. Kyse on enemmänkin organisaation kulttuurista. Näen Katulähetyskeittämiskulttuurin niin vahvana, että asiantuntijuusosaamisen vahvistuminen vahvistaa myös sitä entisestään.

Miten vietät vapaa-aikaasi?

Liikun vapaa-ajallani paljon, harrastan kickboxingia, kuntosalia ja metsälenkkejä koiran kanssa. Vastapainona liikunnalle tykkään löhöillä kotona sekä matkustella.

Mikä ilahduttaa sinua?

Todella moni asia. Tällä hetkellä auringonpaisteen ja kesän odotus.

Työntekijäedustaja hallituksessa

Tomi Montonen, Jyväskylän Katulähetyskeittämisen viestintävastaava.



Millaisia odotuksia sinulla on uuden luottamus-tehtäväsi suhteen?

Tehtävän suhteen pääsen näköalapaikalle hallitus-työskentelyyn, ja onkin mielenkiintoista päästä näkemään, kokemaan ja osallistumaan keskusteluihin. Mielestäni on hieno juttu, että hallituksessamme on työntekijöiden edustaja mukana, mikä napakoittaa varmasti hallituksen jäsentenkin työskentelyä.

Vuosittain vaihtuvan työntekijöiden edustajan tehtävä on toimia linkkinä työntekijöiden ja hallituksen välillä. Haluan omalta osaltani hallituksessa myös tuoda rohkeasti esille mielipiteitäni ja kokemuksiani päätöksenteon tueksi. Odotan myös, että yhdistyksen hallituksen ja työntekijöiden käytännön yhteistyö laajenee, lisää yhteisöllisyyttä.

Kerro esimerkki tai pari siitä hyvästä, jota haluat omalta osaltasi vaalia yhdistyksen toiminnassa?

Yhteisöllisyys ja me-henki on mielestäni tärkeää kolmannen sektorin toimijalle. Sitä haluan meillä vaalia, ja toivon ettei se katoa tuloksen tavoittelun ja eurojen alle. Tiimit tuovat tähän mielestäni toivottua apua.

Tiimiytämisen olen itse kokenut toimivana ja kehittämiskelpoisena ideana. Toivon, että se tukee myös koko yhdistyksen yhteisöllisyyttä. Kaiken työmme perustana on ihmisten auttaminen. Asiakas on työmme keskiössä.

Miten haluaisit kehittää Jyväskylän Katulähetyskeittämistä?

Jos olisi mahdollista, niin työntekijäresursseja tulisi saada lisää varmaan kautta koko yhdistyksen linjan. Toki tähän yhdistyksessä on jo reagoitukin, mikä tulevaisuutta ajatellen on hieno asia. Viestintätiiminä haluamme kehittää yhdistyksen näkyvyyttä ja tunnettavuutta.

Millaiset asiat askarruttavat yhdistyksen tulevaisuudessa?

Kilpailutukset toki aina mietityttää. Riittävätkö resurssit ja eurot, jotta voisimme jatkossakin tuottaa laadukasta palvelua. Millainen Katulähetys ylipäänsä on ensi vuonna.

Miten vietät vapaa-aikaasi?

Vapaa-aikana varmaankin rakkain harrastukseni on lukeminen. Ei taida olla aikaa etteikö jokin nide olisi luettava. Epäsäännöllisen säännöllisesti lenkkeilen ja uimassakin käyn silloin tällöin. Sulkapalloharrastusta uudelleenlämmittelen. Kalkkeutuminen kun on jo alkanut, niin täytän ristikoita.

Mikä ilahduttaa sinua?

Minua ilahduttaa suunnattomasti se, että kissamme on oppinut olemaan purematta varpaitani kello neljä aamuyöllä. Hän vain halailee ja nuolee niitä.

Ponnahda pajalta sujuvaan arkeen

Katulähtöryhmien toiminta laajenee kevään aikana, kun sosiaalisen valmennuksen ryhmä käynnistyy.

Sosiaalinen valmennus koostuu ryhmätoiminnasta ja yksilövalmennuksesta. Valmentajat ja vertaisohjaajat kulkevat valmennukseen osallistuvien rinnalla. Kaikilla osallistujilla on aktiivinen rooli ryhmän toiminnan sisällön suunnittelussa ja ideoita toteutetaan voimavarojen mukaan.

Ryhmässä käsitellään arkeen liittyviä asioita, esimerkiksi ajanhallinta ja taloudenhoito, tutustutaan eri palveluihin ja osallistutaan erilaisiin tapahtumiin. Toiminta edistää jokaisen osallisuutta omassa elämässä. Lisäksi ryhmässä on mahdollisuus seurata ja vaikuttaa paikallisesti yhteiskunnan ajankoh-taitisiin asioihin.

Toimintaa kehitetään yhdessä vertaisohjaajien kanssa. Sosiaalisen valmennuksen ryhmässä vertaisohjaajina toimivat Digi- ja Kierrätyspajan valmentajat, jotka tuntevat Jyväskylän Katulähtöryhmien toimintaperiaatteet. Vertaisohjaajat opastavat, rohkaisevat ja kannustavat uusia ryhmäläisiä. Lisäksi vertaisohjaajat vastaavat yhteisen aamiaisen järjestelystä. Aamupalatarvikkeiden hankinnassa tehdään tiivistä yhteistyötä Jyväskylän Katulähtöryhmien Ruokapankin kanssa.

Valmennukseen voi osallistua ilman ammatillista osaamista tai aikaisempaa työkokemusta. Jokaisen osallistujan osaaminen ja omat vahvuudet pääsevät käyttöön toiminnassa.

Ryhmässä on mahdollista kehittää taitojaan monipuolisesti ja löytää myös uusia osaamisalueita sekä miettiä jatkopolkuja. Pajajakson jälkeen asiakas voi esimerkiksi siirtyä muuhun kuntouttavaan työtoimintaan tai jatkaa vertaisohjaajana pajalla.

– Täällä keskitytään siihen, ettei vaan tehdä jotakin, vaan mietitään ihmisen tilannetta kokonaisuudessaan. Valmennuksessa paneudutaan kaikkiin niihin asioihin, mihin apua ja tukea tarvitaan, vertaisohjaajat Ile ja Heta kertovat.

Sosiaalinen valmennus

- Toiminta on suunnattu pitkään työttömänä olleille 18–65-vuotiaille
- Ryhmäkoko 8–12 osallistujaa
- Ryhmään voi tulla mukaan neljän viikon välein uuden jakson alkaessa
- Valmennusjakson kesto 3–24 kk
- Toimintapäivät ke–to klo 9–13
- Toiminnassa mukana vertaisohjaajat
- Työ- ja yksilövalmentajat Ida-Maria Koskivaara ja Heidi Ulaska
- Pajatilat sijaitsevat Kierrätys- ja toimintakeskus Talentissa (2 krs.), Kankitie 14, Jyväskylä

Ryhmän toiminnasta kiinnostuneet voivat ottaa yhteyttä pajan valmentajiin tai omaan työntekijäänsä aikuissosiaalityössä tai työllisyyspalveluissa.

Teksti: Ida-Maria Koskivaara ja Heidi Ulaska



- UUTISPALAT -

JYVÄSKYLÄN KATULÄHTÖRYHMÄ - MAALISKUU 2018



Ruokapankki Jokapäiväinen leipä

Ruokakasseja jaettiin ennätysmäärä vuonna 2017

Ruokapankin viime vuosi oli vilkas. Ruokakasseja jaettiin yli 21 000 ja sen lisäksi vielä EU-ruokaa noin 6 000 kassia. Päivittäisiä kävijöitä oli 70–100 ja asiakasrekisterissä 1 500 perhekuntaa. Joka viikko Ruokapankki palveli noin 600 henkilöä. Jyväskylän Katulähtöryhmien jakama ruoka-apu tavoittaa 2 360 henkilöä.

Jyväskylän Katulähtöryhmä liittyi viime vuoden keväällä Ruoka-apu yhdistysten liiton jäseneksi. Jyväskylästä liiton hallitukseen valittiin Juha Kautto.

Nuortentalo Katutaso

Yli kymmenentuhatta asiakaskäyntiä vuodessa

Viime vuonna Lounge oli auki 289 päivänä yhteensä 2 990 tuntia. Asiakaskäyntejä kertyi yli 10 000 eli noin 37 käyntikertaa päivässä. Asiakaskyselyn mukaan yli 90 prosenttia nuorista oli saanut Katutasolta uusia ystäviä ja 94 prosenttia koki Katutason lisäävän yhteenkuuluvuuden tunnetta. Lähes kaikki vastaajat kertoivat, että ilman Katutasoa aika kului yksin kotona olemiseen, pelaamiseen tai päihteisiin.

Kadulle jalkautuvaa työtä vuonna 2017 tehtiin 101 päivää ja kohtaamisia oli yli tuhat. Yleisimpiä keskustelun aiheita nuorten kanssa olivat työt ja työttömyys, päihteet, terveys ja harrastukset.

Nuortentalo on auki 18–29-vuotiaille Gummeruksenkatu 13, Jyväskylä

ma–to 11–20.30
pe 11.00–21.30
la 13.00–20.00

Insta ja FB: Nuortentalo Katutaso

Perehtymisryhmä

Ryhmäyhdyskuntapalvelu-hanke sai lupauksen jatkorahoituksesta

Rikosseuraamuslaitoksen Jyväskylän yhdyskuntaseuraamustoimisto tekee yhteistyötä Jyväskylän Katulähtöryhmien kanssa. Ensimmäinen kokeilujakso ryhmämuotoisesta yhdyskuntapalvelusta käynnistyi jo syyskuussa 2016.

Hyvät kokemukset uudesta toimintamuodosta poikivat jatkokauden ja myös uuden rahoituspäätöksen, jonka turvin Perehtymisryhmä jatkaa Jyväskylän Katulähtöryhmällä 31.8.2019 saakka.

Perehtymisryhmän ohjaajana jatkaa Pertti Janhonen.

EkoCenter

Talentin palvelut monipuolistuvat

Talenti-hallin pesula nytkähti liikkeelle, kun rakennuslupa on käsitelty Jyväskylän kaupungin rakennusvalvonnassa. Heti, kun lupa-asiat varmistuvat, käynnistyy kuivaushuoneen pystytys 2. halliin ja pesulan koneet asennetaan paikalleen. Aluksi pestään omia mattoja ja vähennetään näin kaatopaikkakuormaa. Pesulatoiminnalle on todellista tarvetta, koska keräysastioihin lahjoitetaan paljon mattoja, joista useimmat ovat likaisia. Jatkossa, kun pesulan toiminta vakiintuu, on tarkoitus myydä pesulapalvelua myös asiakkaille. Pesulaan on hankittu matonpesukoneen lisäksi kaksi isoa teollisuuskäyttöön sopivaa pyykinpesukonetta, kaksi pientä pesukonetta, iso ja pieni rumpukuivain sekä mankeli.

EkoCenter

Rakennustarvikkeiden kierrätys tehostuu

Kankitie 10 sijaitsevaa keltaiseen halliin on tulossa uutta toimintaa. Jyväskylän Katulähtöryhmä, Sovatek ja Mustankorkea aloittavat yhteistyön rakennustarvikkeiden

kierrätyksen parissa. Tavoitteena on saada toiminta käyntiin tämän kevään aikana. Kierrätettyjen rakennustarvikkeiden myynti on yksi osa suu-remppaa hanketta

Pyöröovesta ulos -hanke

Uusi toiminta käynnistyi maaliskuun alussa

Jyväskylän Katulähtöryhmä on mukana Sininauhaliiton hallinnoimassa Pyöröovesta ulos -toistuvia vankeusrangaistuksia suorittavien henkilöiden tukeminen eroon rikoskierteestä -hankkeesta. Tavoitteena on kehittää uusia asumisen, asumisen tuen ja vertaistuen muotoja ”pyöröovivangeille”, jotka käyttävät päihteitä ja jäävät olemassa olevien palveluiden ulkopuolelle.

Kolmivuotisessa (2018–2020) hankkeessa toimivat yhdessä Sininauhasäätiö, Lahden Sininauha ja Jyväskylän Katulähtöryhmä.

Jyväskylässä hanketyöntekijänä työskentelee Hanna-Riikka Alasippola.



Pyöröovesta ulos -hankkeen hanketyöntekijä Hanna-Riikka Alasippola ja hankekoordinaattori Miikka-Pekka Rautainen.

Jyväskylän Katulähetys

Kankitie 14, 40320 Jyväskylä
www.jklkl.fi

Vapautetut

www.jklkl.fi

Kierrätys- ja toimintakeskus

Talenti

Jyväskylän Katulähetys

Tukea elämän arkeen



Vapautetut-lehti

17. vuosikerta

Julkaisupäivät: 15.3., 15.5., 15.9. ja 1.12.

Näköislehti verkossa:

www.jklkl.fi/vapautetut

Toimitus

Päätoimittaja

Erkki Keski-Lusa

040 195 0770

erkki.keski-lusa@jklkl.fi

Kirsi Hiekkala

044 730 9457

kirsi.hiekkala@jklkl.fi

Jari Helppolainen

044 709 1281

jari.helppolainen@jklkl.fi

Kuvaus ja taitto

Tomi Montonen

040 842 9847

tomi.montonen@jklkl.fi

Paino

Jyväskylän Katulähetys

Kankitie 14

40320 Jyväskylä

Osoitteenmuutokset: hallinto@jklkl.fi

