

Jyväskylän  
Katulähetys ry



Sivu 8

# Ari Valkeinen Kannustin-projekti rakentaa polkuja työelämään

## Vapautetut

Rakentaminen ja kiinteistönhoito  
Teema

## Raimo Hietanen kiinteistönhoitaja

Sivu 11

Sisältö

Pääkirjoitus .....3

Monipuolista rakentamista ja kunnossapitoa .....4

Yhteistyössä Kannustin–projektin kanssa - Rikosseuraamuslaitos .....5

Kalle Suominen - Etenee kohti oppisopimuskoulutusta .....6

Täysi kymppi - Kymmenen vuotta oppisopimuskoulutusta .....7

Tomi Neste valmistui oppisopimuksella ICT-asentajaksi .....7

Kannustin-projekti rakentaa polkuja työelämään .....9

Meidän mielestä Kannustin... .....10

Raimo Hietanen - Kiinteistönhoitaja .....11

Joni Rintala - Uusille urilla VALO-projektissa .....12

Eteenpäin-hanke .....13

Kapulan vaihto .....14

Hallituksen blogi - Leevi Napari .....15

Aulis Alanko eläkkeelle

5.9.2016 Toivonkulmassa vietettiin Aulis Alangon läksiäisiä. Marraskuussa eläkkeelle jäävä Alanko on työskennellyt Jyväskylän Katulähetyskeskuksen palveluksessa lähes 20 vuotta. Uransa hän aloitti työsuunnittelijana ja vuonna 1994 hän käynnisti kirpputoritoimintaa. Alanko toimi myös Katulähetyskeskuksen henkilöstöhallinnossa ja viime vuodet EkoCenterin päällikkönä.



”Olen tehnyt Auliksensa kanssa yhdessä töitä melkein kaksikymmentä vuotta. Aulis on ollut luotettava ja tunnollinen työ-kaveri, hän on auttavainen ja huolehtivainen. Meidän yhteistyömme on sujunut todella mallikkaasti. Kiitos sulle Aulis.”

Usko Hintikka

”Olen ollut Auliksensa työkaverina vasta vähän reilu kaksi vuotta. Sinä aikana olen oppinut tuntemaan hänet miellyttävänä ja herkkänä persoonana. Aulis on perusteellinen, kokosydämellään työtä tekevä työntekijä, jonka kanssa yksityiskohdat eivät jää epäselviksi. Hän ottaa huomioon toiset ihmiset ja on empaattinen. On ollut ilo työskennellä hänen kanssaan sen lyhyenkin ajan, jonka saimme töitä yhdessä tehdä. Oikein hyviä ja siunattuja eläkepäiviä sinulle, Aulis!”

Erkki Keski-Lusa

Toimitus

Päätoimittaja

|                      |                         |                       |
|----------------------|-------------------------|-----------------------|
| Usko Hintikka        | Erkki Keski-Lusa        | Kirsi Hiekkala        |
| 0400 656 613         | 040 195 0770            | 044 730 9457          |
| usko.hintikka@jkl.fi | erkki.keski-lusa@jkl.fi | kirsi.hiekkala@jkl.fi |

Kuvaus ja taitto

|                      |
|----------------------|
| Tomi Montonen        |
| 040 842 9847         |
| tomi.montonen@jkl.fi |

Vapautetut-lehti, 16. vuosikerta

Julkaisupäivät: 15.3., 15.5., 15.9. ja 1.12.

Verkossa:  
www.jkl.fi/julkaisut/vapautetut-lehti

Paino

Jyväskylän Katulähetys ry  
Kankitie 14

Pääkirjoitus  
Usko Hintikka

- toiminnanjohtaja -

Muutoksen  
aika



Kirjoittelen tässä viimeistä kirjoitustani Katulähetyskeskuksen toiminnanjohtajana. Lokakuun alusta ohjat ottaa Erkki Keski-Lusa ja itse siirryn entiseen vakanssiini EkoCenterin päällikköksi. Samalla downsiftaan omaa työtäni aloittamalla osa-aikaisen pestin noin vuoden ajaksi. Tämän muutoksen tehtiin omasta aloitteestani liittyen henkilökoh-taisiin asioihin.

Toiminnanjohtajana olen ollut vasta kolme vuotta, joten kovin pitkää rupeamaa tästä ei tullut, mutta kyllä tämä aika on ollut hyvin mielenkiintoinen, muutoksien aikaa. Tämän hetken työelämässä ei taida kovin paljon olla työpaikkoja, jossa ei muutospaineita koettaisi, mutta kyllä tämä aika turbulenssia on ollut. Työllistäminen, valmennustoiminta, tuettu asumispalvelu, kierrätys, nuortentyö ja ruokapankkitoiminta, oikeastaan kaikissa keskeisissä toimintayksiköissä on koettu muutoksia. Tässä yhteydessä usein samalla puhutaan toimintojen tehostamisesta tai supistamisesta.

Näyttää siltä, että Katulähetyskeskuksen kaltaisen yhdistyksen, joka pitkäaikaistyöttömiä työllistämällä tuottaa eriaisteisia palveluita kunnalle, tarina alkaa olla loppusuoralla. Tarvitaan ainakin todella suuria muutoksia tuotanto- ja palvelurakenteisiin, jotta voisi löytyä jatkamisen mahdollisuuksia. Palkkatukityöllistäminen järjestöihin tuntuu olevan TEM:n erityisellä tappolistalla. Kaikissa arveluissa sen taru on lopussa. Se ei ole tehokasta, näin sanotaan, ei työllisty tarpeeksi avoimille markkinoille.

Paljon ei näissä arveluissa paina palkkatukityöhön liittyvä valmennustoiminta, jonka kautta jokainen työllistetty, esimerkiksi Katulähetyskeskuksessa saa ohjausta ja valmennusta työn ohessa. Valmennuksen kautta henkilön elämänhallintaa ja työnhakuvalmiuksia oleellisesti parannetaan. Mutta se ei tunnu merkitsevän mitään.

Myös sote-muutokset ja niiden odottelu ovat näiden vuosien aikana vienneet suuren osan työnkuvasta. Ei taida olla sellaista viikkoa muutaman vuoden aikana, jolloin ei jotain muutosta ole tullut tulevaisuuden sote-kaavailuihin.

Kuitenkin kaikkien näiden haasteiden ja muutospaineiden keskellä olen ollut hyvin innostunut. Olen pitänyt työstäni ja Katulähetyskeskuksen työyhteisöstä. Olen erittäin motivoitunut olemaan mukana toteuttamassa sitä laaja-alaista auttamistyötä, jota Katulähetys tekee. Keskimääräisen vuoden aikana kohtaamme työssämme satoja ihmisiä, joiden elämää saamme olla oleellisesti auttamassa ja parantamassa. Tämä motivoi ja auttaa jaksamaan vuodesta toiseen.

Kiitän Katulähetyskeskuksen asiakkaita, työntekijöitä ja päättäjiä. Kiitän yhteistyökumppaneita mielenkiintoisesta jaksosta olla mukana yhteisessä työssä. Kiitän Jyväskylän kaupunkia vastuullisesta järjestöpalvelujen hankkimisesta ja yhteistyöstä.

Toivotan kaikille voimia ja siunausta elämään.

Usko Hintikka



# Monipuolista rakentamista ja kunnossapitoa

**Kannustin-projekti huolehtii Jyväskylän Katulähteyksen kiinteistöjen peruskorjauksista. Saharannassa valmistuu uusia pienrakennuksia ja kiinteistönhoidon vastuun kantaa VALO-valmennuksen väki.**

Jyväskylän Katulähteyksellä on jyhkeä määrä kiinteistöjä ja niiden kunnossapidossa sekä peruskorjauksessa tarvitaan monen ihmisen työpanos.

– Uusin osatekijä meidän kiinteistönhoidossa on VALO-valmennus, joka käynnistyi tämän vuoden tammikuussa. Ryhmän koko on maksimissaan kuusi henkilöä ja ryhmää vetää kiinteistönhoitaja Raimo Hietanen, kertoo Kannustimen projektipäällikkö Ari Valkeinen.

VALO-valmennus parantaa työelämävalmiuksia ja antaa mahdollisuuden suorittaa ammatillisen koulutuksen tutkinnon osia. Kunnossapitotyötä tehdään aidossa ympäristössä valmentajan tukemana. Ensimmäinen vii-

den henkilön ryhmä on jo saanut työnsä päätökseen ja uutta ryhmää perustetaan nyt syyskuussa. VALO-valmennus on osa Eteenpäin-hanketta ja sillä on oma rahoitus. Kaikki ryhmäläiset ovat työkokeilussa.

Kannustin-projekti on yli kahdeksan vuoden aikana vakiintunut kiinteäksi osaksi Katulähteyksen toimintaa. Kannustimen porukka peruskorjaa Katulähteyksen tiloja. Esimerkkejä on useita. Elokuussa muun muassa maalattiin Ruokapankin tiloja, muutettiin varasto Kierätyspajan työtilaksi Kankitiellä ja vaihdettiin alimmat hirret Nurmelassa. Kannustin on paikka, jossa voi edetä oman motivaation siivittämänä oppisopimuksen ja palkkatukeen saakka.

– Suurimpia kohteita meillä on ollut Puuppolassa Koluntien ja Toivonlinnan remontointi. Etapissa teimme hirsitalon peruskorjauksen. On onni, että olemme päässeet mukaan isoihin hankkeisiin Kannustimen porukan kanssa.

**Teksti: Kirsi Hiekkala**

## Yhteistyössä Kannustin–projektin kanssa Rikosseuraamuslaitos

**Jyväskylän yhdyskuntaseuraamustoimisto vastaa Keski-Suomen maakunnassa yhdyskuntaseuraamusten täytäntöönpanosta. Yhdyskuntaseuraamuksesta yhdyskuntapalvelu on rikosseuraamuslaitosta eniten työllistävä ja eniten velvoittava. Yhdyskuntapalvelu on sisällöltään säännöllistä, palkatonta ja yleishyödyllistä työtä vapaa-ajalla.**

**S**euuraamus toimeenpannaan yhdessä aktiivisten kansalaisten kanssa, jotka vapaaehtoisuusperusteisesti ottavat valvottavakseen seuraamuksiin tuomittuja rikosseuraamuslaitoksen asiakkaita. Rikosseuraamuslaitos laatii palvelupaikkasopimukset yhteistyössä kuntien, kuntayhtymien, seurakuntien sekä yhdistysten ja säätiöiden kanssa.

Jyväskylän Katulähtety ry on Jyväskylän yhdyskuntaseuraamustoimiston merkittävin yhteistyökumppani yhdyskuntapalvelun täytäntöönpanossa Keski-Suomen alueella mitä tahansa mittaria käyttäen. Katulähtety pitää reilua alueellista kärkipaikkaa vastaanotetuissa asiakkaissa ja suoritetuissa palvelutunneissa eri yksiköissään.

Kannustin-projektin kanssa aloitettiin yhteistyö yhdyskuntapalvelun toimeenpanossa puolisen vuotta projektin käynnistämisen jälkeen vuonna 2009. Seitsemän yhteisen vuoden jälkeen Kannustin-projektissa on ollut mukana lukuisia yhdyskuntapalvelun ja valvontarangaistuksen suorittajia sekä ehdonalaisessa vapaudessa olevia ja myös vankiloista koevapautteen päässeitä henkilöitä. Vuosittainen suoritettu yhdyskuntapalvelun tuntimäärä on vaihdellut 180 ja 360 tunnin välillä. Lisäksi Kannustin-projektilla on vapaaehtoistyösopimus yhdyskuntaseuraamustoimiston kanssa, joka mahdollistaa valvontarangaistuksen toimintavelvoitepaikan tarjoamisen, mikäli mikään muu toimintamuoto ei velvoitteena tulisi kysymykseen seuraamuksen toimeenpanossa. Valvotun koevapauden toimintavelvoitepaikkana Kannustin-projekti toimii useille vankiloille.

Yhdyskuntaseuraamuksien ytimessä on aina kodin ulkopuolinen toiminta, olipa säädetty rangaistuksen suorittamispaikka koti tai palvelupaikka. Rikosseuraamuslaitos voi järjestää lähes kaiken muun omatoimisesti, mutta keskeisin sisällöntuotanto ulkoistetaan vapaaehtoisvoimin ylläpidettyyn aktiivikansalaisten ja -järjestöjen verkkoon. Silloin toimintavelvoitepaikan järjestäminen on yhdyskuntaseuraam-

ustoimistolle ponnistus, kun joudutaan toden teolla etsimään tukea tarvitsevalle ja omassa muutosmotivaatiossaan horjuvalle asiakkaalle palvelupaikkaa. Usein jo pelkkä asiakkaan monilukuinen rikostausta sulkee useiden palvelupaikkojen ovia. Näissä tilanteissa puhelimeen voi näppäillä Arin tai Pekan numeron ja tiedustella mahdollisuutta aloittaa seuraamuksen suorittamista. Hyvän yhteistyökumppanin erityisosaaminen, jolla tässä tarkoitetaan sosiaalisen huono-osaisuuden konkreettista tuntemusta, toteuttaa perustuslain henkeä tasapuolisen kohtelun ja osallisuuden näkökulmasta.

Yleensä toimintavelvoitteen järjestäminen vaatii useita käyntejä palvelupaikoille ja yhdyshenkilön ennakkotapaamisia. Kannustimessa Arin linja on selkeä ja yksiselitteinen: ei etukäteen järjestettäviä tapaamisia tai karsintatilaisuuksia – kaikki halukkaat otetaan. Keskustelut ”sopivuudesta” tai ”taustoista” ohitetaan. Asiakkaan vastaanottamisessa on reiluden ja mukaanlukevuuden henkeä. Monta kertaa voi olla niin, että Rikosseuraamuslaitoksen asiakas kokee itsensä ensimmäistä kertaa tervetulleeksi johonkin porukkaan tai yhteisöön. Tärkeintä on, että säästöä saadaan näin taloudellisten kuluerien lisäksi myös inhimillisiin kulueriin.

Mukaanlukeminen eristämisen ja ulossulkemisen sijaan on toimintamme yhteinen arvo. Etukäetieto Kannustin-projektin julkituoduista tavoitteista, keinoista ja kohderyhmistä on mahdollistanut Jyväskylässä yhdyskuntapalvelun laaja-alaisemman käytön ja antanut siksi mahdollisuuden sellaisille seuraamuksiin tuomituille, jotka muutoin olisivat väliinpuotojia rikostaustansa, paikallisen maineensa, raskaan päihdehistoriansa tai puutteellisen työkykynsä vuoksi. Tiedetään, että osallisuuskokemus ja johonkin kuuluminen on yksi voimakkaimmista elämää ylläpitävistä voimista. Ihminen ei myöskään kauan kestä olotilaa, josta puuttuu terve ja sopivasti mitoitettu ponnistelu. Näitä ihanteita ja arvoja olemme saaneet kiitollisuudella toteuttaa Arin ja Pekan kanssa Kannustin-projektissa omalla formaatillamme.

**Tero Liimatainen  
Rikosseuraamuskeskimies  
Jyväskylän yhdyskuntaseuraamustoimisto**



# Kalle Suominen

## Etenee kohti oppisopimuskoulutusta

**Kalle Suominen tuli Jyväskylän Katulähetykselle työkuntokokeiluun työllisyyspalveluiden kautta. Reilun vuoden kuluttua vuorossa oli kuukauden työkokeilu, joka jatkui kesällä 2015 palkkatukityönä. Työpisteenä Kallella on koko ajan ollut Saharanta. Saharanta sijaitsee Vaajakoskella, Päijänteen rannalla.**

Aikaisempaa työkokemusta minulla on kirvesmiehen työstä noin 10–15 vuotta, mutta tämän alan ammattikoulutusta minulla ei ole, Kalle kertoo.

Kalle on toiminut myös yrittäjänä ja hänellä on oma autokorjaamo, mutta tällä hetkellä yritystoiminta on ”telakalla”.

– Saharannassa meillä on puuverstas, jossa teemme tilauksesta erilaisia töitä. Tuotevalikoimaamme kuuluvat muun muassa roskakotokset, isot postilaatikkotelineet, linnunpönttö ja aitaelementit.

– Kunnostamme huonekaluja ja polkupyöriä. Työt meile tulevat yleensä Katulähetyksen kirppareiden kautta, mutta myös yksityiset ihmiset voivat tuoda huonekaluja meille kunnostettavaksi.

Kiireisintä aikaa on keväällä, ja joulunkin lähestyessä Saharannassa ahkeroidaan. Puusta valmistuu koriste-esineitä, esimerkiksi kynttilänjalkoja, jotka myydään Katulähetyksen omilla EkoCenter-kirpputoreilla.



**Teksti: Kirsi Hiekkala**

### Tähtäimessä tekniikan erikoisammattitutkinto

Saharannassa työskentelee Suominen Kallen ja Pölösen Riston ohjauksessa noin kymmenen henkilöä. He ovat kuntouttavassa työtoiminnassa 4–7 tuntia päivässä. Työpäivien määrä vaihtelee kahdesta neljään. Asiakkaat ohjautuvat Saharantaan Jyväskylän työllisyyspalveluiden kautta. Esimerkiksi palveluohjaaja Timo Kiiveri voi ottaa yhteyttä Kalleen ja kertoa uudesta asiakkaasta, joka on kiinnostunut kuntouttavasta työtoiminnasta Saharannassa.

– Työhöni kuuluu työnjohtamista, kirjaamista, raaka-aineiden tilaamista ja hakua. Mukavinta tässä työssä on sen vaihtelevuus.

Vapaa-ajalla Kalle harrastaa autojen korjausta. Hän myös huoltaa ja korjaa Jyväskylän Katulähetyksen kulkupelit. Kallella on oma halli Kuokkalassa, jossa työ sujuu jouhevasti ja ammattitaidolla.

– Olen korjannut autoja 27 vuotta lähes päivittäin. Vanhat autot antavat ennakko-oireita ennen hajoamista, mutta uudet autot hyttyvät välittömästi.

Seuraavana haasteena omalla työsarallaan Kallella on oppisopimus. Hän aikoo suorittaa tekniikan erikoisammattitutkinnon. Se vahvistaa esimiestyöhön liittyvää ammatillista osaamista.

– Oppisopimus on ollut suunnitelmassa jo monta vuotta. Nyt keväällä 2017 sen on tarkoitus toteutua, Kalle Suominen sanoo.



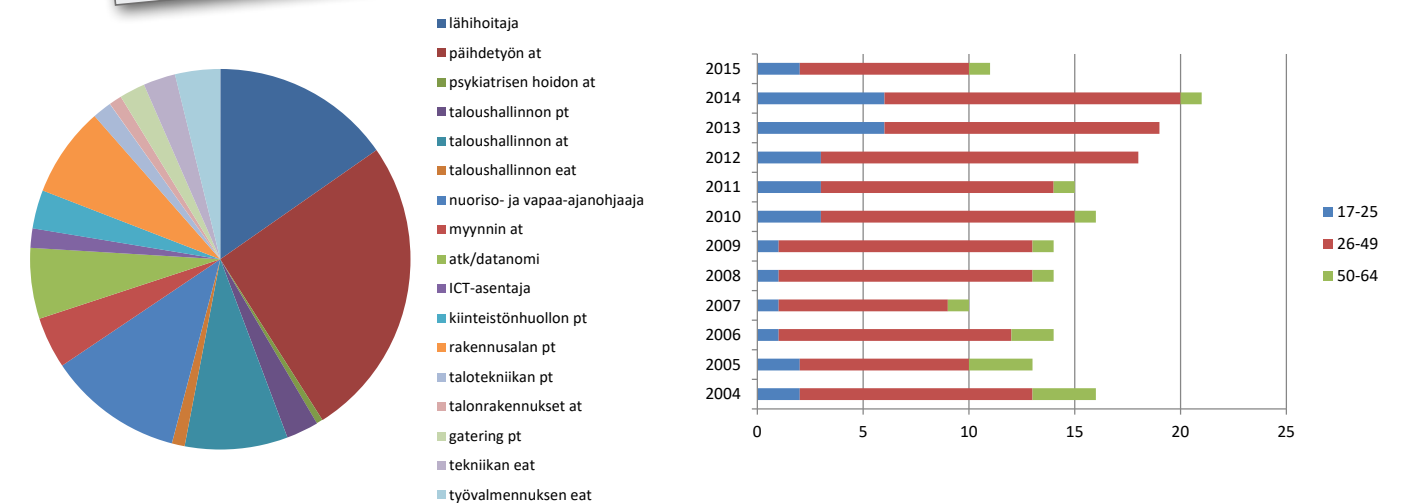
## Täysi kymppi

### Kymmenen vuotta oppisopimuskoulutusta

Jyväskylän Katulähetykselle sai toukokuussa 2016 juhlanan tunnustuksen Jyväskylän Paviljongissa järjestetyssä juhlassa. Jyväskylän oppisopimuskeskus myönsi kunniakirjan 10 vuotta arvokasta oppisopimuskoulutusta tehneelle yhdistykselle.

Jyväskylän Katulähetyksellä on pitkäjänteisesti ja monipuolisesti käyttänyt oppisopimuskoulutusta henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja mahdollistanut laadukkaan työpaikalla tapahtuvan oppimisen sekä työpaikkaohjauksen.

Teksti: Kirsi Hiekkala



Viimeisten kymmenen vuoden aikana Katulähetyksessä on voinut suorittaa tutkintoja oppisopimuksella 17:ltä eri alalta (vasemmanpuolenne kaavio). Eniten suoritettuja tutkintoja ovat päihdetyön ammattitutkinto, lähihoidtaja, nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja, taloushallinnon ammattitutkinto sekä rakennusalan perustutkinto.

Tutkintojen suorittaneiden ikäjakautuma on laaja, mutta suurinpana ikäryhmänä on 26-49 vuotiaat (oikeanpuoleinen kaavio).

## Tomi Neste

### valmistui oppisopimuksella ICT-asentajaksi

Katulähetyksen mikrotuessa työskennellyt Tomi Neste valmistui elokuussa 2016 ICT-asentajaksi (information and communications technology). Oppisopimusopiskelu kesti kolme vuotta. Teoriajaksot Tomi suoritti Porvoossa Edupolin siipien suojassa. Edupoli on yksi Suomen suurimmista aikuiskouluttajista ja se kouluttaa osaavaa työvoimaa elinkeinoelämän tarpeisiin.

ICT-asentaja huoltaa ja ylläpitää yritysten atk-järjestelmiä, tuntee erilaiset verkot ja atk-järjestelmät sekä hallitsee niiden asentamisen ja ohjelmoinnin.

Teksti: Kirsi Hiekkala



Kuva: Jyrki Pitkänen

# Ari Valkeinen

– Pekka on hyvä työkaveri. Hän on rauhallinen, osaava, taitava ja tulee hyvin juttuun asiakkaiden kanssa. Monta vuotta on samaan suuntaa vihelletty menemään. Pekka on korvaamaton apua koko hankkeen vetämisessä. Hän on tosi sydämellinen ihminen. Ihailen sitä, miten hyvin Pekka huolehtii ja välittää lapsistaan.



## Kannustin-projekti

- Antaa tukea ja mahdollisuuksia oman elämän parempaan hallintaan.
- Lisää päihteettömien päivien määrää.
- Auttaa luomaan verkostoja.
- Edistää työllistymistä vapaille markkinoille. Edistää mahdollisuutta kouluttautua.
- Konkreettiset työkohteet, joissa työn tulos näkyy ja tekijä voi olla ylpeä omasta työpanoksestaan.

**Kannustin-projekti käynnistyi maaliskuussa vuonna 2008. Koululaisen ikään ehtinyt toiminta on Jyväskylän Katulähetyksen hallinnoima ja Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama. Projektipäällikkö Ari Valkeinen on luotsannut tätä työpolkuprojektia alusta asti. Työnjohtaja Pekka Lepikko tuli mukaan vuotta myöhemmin.**

– Kannustin on suunnattu päihdeongelmaisille ja vankilaustaisille henkilöille, Valkeinen kertoo.

Kynnys osallistua toimintaan on pidetty ja pidetään koko ajan matalana. Mukaan voi tulla heti, kun oma halu muutokseen syntyy. Osallistua voi ilman pelkoa, että menettää etuisuuksiaan. Kannustin ei ole kuntouttavaa työtoimintaa, joka on lakisääteistä.

– Meillä on kaksi sääntöä, joista pidämme kiinni. Ensimmäinen sääntö on nolla promillea ja toinen sääntö on oma halu tulla mukaan toimintaan. Vuosien mittaan Kannustin on raivannut työpolkua yli 400 eri henkilölle. Toiminnassa on mukana noin 50 henkilöä joka vuosi.

### Vaihtelevia työkohteita

Kannustimen työkohteet vaihtelevat pienestä maalaustyöstä laajaan peruskorjaukseen. Katulähetyksen omien kohteiden lisäksi rakennus- ja korjaustyötä tehdään myös muissa asiakas-kohteissa.

– Tärkeintä on halu oppia ja lähdemme yksilöllisesti jokaisen omalta tasolta. On kaverista itsestä kiinni, millainen työpolku hänelle rakentuu. Nyrkkisääntönä on ollut se, että vuosi pitää olla mukana toiminnassa ennen kuin on mahdollisuus siirtyä oppisopimukseen, Valkeinen juttelee.

Ruokapankin työmaalta haastatteluun tavoitettu Pekka Lepikko opettaa ja neuvoa rakennusalan töitä Kannustimen asiakkaille.

– Mukavinta tässä työssä ovat asiakkaiden onnistumiset. Kun näkee, että ihminen pääsee elämässään eteenpäin, niin siitä tulee itsellekin hyvä mieli.

Haastavimpana asiana hän kokee sen, että välillä työssä on jopa kiire, vaikkei niin saisi olla. Joskus on kireitä aikatouluja ja tuntuu, että kiire tulee muualta.

– Teemme töitä ihmisten kanssa ja pyrimme päihteettömyyteen. Välillä tulee pettymyksiä, mutta niistäkin selviää, Lepikko sanoo.

**Teksti: Kirsi Hiekkala**

# Pekka Lepikko

– Ari on jämäkkä, reilu ja perusturvallinen kaveri, joka tulee hirmuhyvin toimeen asiakkaiden kanssa. Alusta asti on yhteistyö sujunut hyvin. Yhdessä ratkomme asiakkaiden ongelmia ja luottamus on molemmin puolista. Hauskaa meillä on joka päivä. Tässä hommassa tarvitaan hyvää huumorintajua. Välillä menee päiviä, jopa viikkoja ettei nähdä, mutta puhelimitse kyllä pidämme yhteyttä päivittäin.

# Kannustin-projekti rakentaa polkuja työelämäään

”Kannustin on ollut toiminnaltaan selkeä hanke ja siihen ollut yhteistyötahona erittäin yksikertaista ohjata asiakkaita. Näin siksi, että hankkeen linjat ja asiakkaille tarjottava työnkuva ovat olleet mutkattomia. Rakennus- ja remontointialan työtehtävät näyttävät vastaavan myös asiakkaiden taholta tulevaan kysyntään.

Lisäksi pidän oleellisena seikkana sitä, että hankkeessa on tarjolla tehtäviä voimavarojen ja tavoitteiden mukaan. Siinä missä yhden tavoitteena on saada tukea kuntoutumiselleen tai säännöllisyyttä arkeensa, tähtää toinen jo kunnianhimoisemmin työelämäään hankkimalla ammattia oppisopimuksen kautta.”

**Ville Silvast, palveluohjaaja  
Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelut**

# Kuinka kauan olet ollut mukana Kannustin-projektin toiminnassa? Millaisia työtehtäviä teet? Miten Kannustin vaikuttaa arkeesi?

Haastattelut: Satu Lahtinen  
Teksti: Kirsi Hiekkala

## Rauno Kuusrainen

- Kannustimessa noin yhdeksän 9 vuotta.
- Metsurinhommat meillä on "spesiaalina" Keijon kanssa. Rakennus- ja remontointihommat on paljon. Myös maalaushommat ovat mieluisia.
- Koen, että raittiutta on ollut enemmän projektissa mukana olon aikana.

## Pentti Raivio

- Kannustimen matkassa jo yli viisi vuotta.
- Olen töissä viitenä päivänä viikossa. Työtehtäviä on ollut monenlaisia, muun muassa maalausta ja remontointia.
- Kannustimesta on hyvät kokemukset, arki säilyy ja juominenkin on vähentynyt. Hyvillä mielin lähdän aamulla töihin.

Rauno, Pentti, Jari-Pekka ja Keijo Kannustin-projektin työmaalla Nurmelassa, missä vaihdettiin hirsimökkiin uudet alahirret.

## Meidän mielestä Kannustin...

## Jari-Pekka Saaretjoki

- Mukana Kannustin-projektissa vuodenvaihteesta 2016 asti.
- Monipuolisia rakennus- ja remontointihommat olen Kannustimessa tehnyt, maalausta, laatoitusta ja lamiointia. Päiviin kuuluu myös autokuskin hommat.
- Aamulla on aina lähdettävä, joten arkirytmi on taasoittunut. Tahti on kova ja työ palkitsee tekijäänsä. Rahaa voisi tulla enemmän, mutta nyt mennään tällä. Päivän kulku on hyvä, näkee enemmän kuin kotona ollessa.

## Keijo Paananen

- On jo useita vuosia takana yhdessä tekemistä Kannustin-projektissa.
- Hommia olen tehnyt laidasta laitaan, muun muassa metsurinhommat.
- Projekti on ollut hyvä muutos elämään. Innolla lähdän aina töihin. Hyvä työporukka on tärkeä tekijä.



## Raimo Hietanen Kiinteistöhoitaja

**Vuoden 2016 alussa Jyväskylän Katulähetyksessä alkoi uusi Valo-valmennusryhmätoiminta. Valmennusryhmän jäsenet ovat yhdistyksessä työkokeilussa ja opiskelevat samalla kiinteistöhuollon osatutkintoa. Valo-ryhmän vastaavana työskentelee kiinteistöhoitaja Raimo Hietanen.**

**A**loitin työt Katulähetyksellä kaksi vuotta sitten syyskuun alussa. Työskentelen kiinteistöhoitajana eli huolehdin pikkurempoista kaikissa Katulähetyksen yksiköissä. Valo-projekti alkoi kuluva vuoden alussa ja sen puitteissa koulutan projektiin valittuja opiskelijoita kiinteistöpalvelujen perustutkintoa varten, kiinteistön yleishoidon ja valvonnan osalta.

Olen aiemmin työskennellyt yli 20 vuotta laitosmiehenä. Sen jälkeen opiskelin rakennusalaan ja suoritin talonrakentamisen ammattitutkinnon. Nykyinen työni on vaihtelevaa, ja saan olla erilaisten ihmisten kanssa tekemisissä. Joskus kiinteistöpuolen vian alkuperän selvitys vaatii suurtakin tutkimista.

Kiinteistönhoidon tehtävien lisäksi työhöni kuuluu Valo-ryhmäläisten ohjaus ja työvalmennus. Työvalmentajalta vaaditaan joskus pitkäkin pinnaa ja elämäkokemusta myös

ammattialan ulkopuolelta. Yhtenä ohjaustyön haasteena pidän opiskelijoiden motivointia, sillä ryhmässämme on taustoiltaan ja kiinnostuksiltaan hyvin erilaisia osallistujia.

Täytän pian 60 vuotta. Asun rivitaloasunnossa Tikkakoskella yhdessä vaimoni kanssa. Meillä on kaksi aikuista poikaa, joista toisella on 12 -vuotias poika ja toisella 5-vuotias tytär.

Sulanveden aikaan vietän viikonloput ja lomat mökillä Viitasaarella. Pientä kunnostushommaa riittää siellä aina. Mieluiten vietän aikaa järvellä veneillen ja uistinta vetäen. Myös verkoilla kalastelen silloin tällöin.

Kuntoa hoidan kesällä sauvakävelen ja pyöräillen, talvella käyn kuntosalilla ja hiihdän. Kuntoilu hoidetaan yhdessä puolison ja hyvien ystävien kanssa. Siinä on se hyvä puoli, että innostetaan toinen toistaan. Jos sattuu laiskottamaan, joku aina saa toiset mukaan.

Minulla on myös moottoripyörä, jolla ajelu tuottaa vapauden tunteen, mutta tänä kesänä en ole juuri ehtinyt sillä ajelemaan."

**Teksti: Tanja Närhi**



# Joni Rintala

## Uusille urilla VALO-projektissa

Joni Rintala Raimo Hietasen ohjauksessa

Joni Rintala on yksi viidestä ryhmäläisestä, jotka osallistuivat Valo-valmennuksen ensimmäiseen toteutukseen Katulähetyksessä tammi-elokuussa 2016. Ryhmään osallistujien taustat ja aiempi työkokemus olivat erilaisia, mutta kaikkia yhdisti jonkinlainen kiinnostus kiinteistönhuollon tehtäviin. Raimo Hietasen ohjauksessa porukka pääsikin perehtymään alan työhön sekä teorian että käytännön tasolla.

Tullessaan Valo-ryhmään työkokeiluun Joni oli ollut työtömänä noin 2 vuotta. Peruskoulun jälkeen hän oli opiskellut n. 1,5 vuotta graafista alaa sekä tehnyt vuoden verran rakennusalan opintoja. Näistä hänellä ei kuitenkaan ollut loppututkintoa. Aiempaa työkokemusta hänellä oli Kannustin-projektin rakennushommista 6kk:n työkokeilujaksolta v. 2008–2009. Valo-valmennuksen kiinteistönhoidon tehtävissä Jonin pesti sovittiin samoin 6 kk:n mittaiseksi, jonka aikana oli suunnitelmassa suorittaa yksi tutkinnonosa kiinteistöpalvelujen perustutkinnosta.

Vapaa-ajallaan Joni on toiminut kaukalopalloseuran valmentajana sekä hallitustoimijana 3-4 vuoden ajan. Vahvuksinaan hän pitää sosiaalisuutta, aktiivisuutta ja ahkeruutta, joista on ollut hyötyä myös työporukan kanssa toimiessa. Jonille on ominaista periksiantamattomuus ja innostus uuden oppimiseen, joita varmasti tarvitaan sekä työssä että opiskeluissa.

Kuluneen työkokeilujakson aikana Joni kertoo oppineensa paljon uutta. Käytännön töitä on päässyt tekemään päivittäin ja työporukassa henki on ollut hyvä. Valo-valmennuksen ohjelmaan kuuluu kiinteistönhuollon tehtävissä työskentely viitenä päivänä viikossa Katulähetyksen eri yksiköissä. Lisäksi ohjelmaan kuuluu säännölliset lähiopetuspäivät Jyväskylän aikuisopistolla. Opiskelupäivinä on ollut mahdollista suorittaa myös erilaisia työelämän lupakortteja. Jonilla näistä on taskussaan jo työturvallisuuskortti, tulityökortti, trukkikortti sekä ensiavun peruskurssi EA1. Kun puolen vuoden työssä oppiminen ja teoriaopinnot olivat takana, Joni pääsi osallistumaan ensimmäiseen tutkintotilaisuuteensa Jao:lla. Tämän jälkeen ahkeruus palkittiin todistuksella: Kiinteistöpalvelujen perustutkinnon 1. tutkinnon osa, Kiinteistön yleishoito ja valvonta – hyväksytysti suoritettu!

Tulevaisuuden suunnitelmistaan Joni ei vielä osaa sanoa tarkasti, mutta kiinteistönhoidon opintojen jatkaminen on hänellä selvittelyn alla. Vaihtoehtoina hän miettii opiskelua aikuispuolella monimuoto-opinnoissa, työttömyysetuudella opiskelua tai oppisopimusopintoja. Jatkokuvioiden selvittelyyn Joni aikoo hakea vielä neuvua aikuisopistolta ja TE-toimistosta. Myös suora yhteydenotto kiinteistöhoitoalan työpaikkoihin on suunnitelmissa.

Teksti: Tanja Närhi

Jyväskylän Katulähetys ry

# Eteenpäin-hanke

**Eteenpäin on TE-palveluiden rahoittama työllisyyspoliittinen hanke vuosille 2016–2018. Hanke on suunnattu Jyväskylän Katulähetys ry:ssä ja Uusiotuote ry:ssä työkokeilussa ja palkkatuki-työssä työskenteleville.**

Hankkeen tavoitteena on edistää työllistymistä ja ammatillista kouluttautumista vahvistamalla työntekijän voimavaroja, osaamista ja työnhakuvalmiuksia. Valmennukseen arvioidaan osallistuvan vuosittain 120 henkilöä.

Hankkeessa hyödynnetään olemassa olevia valmennusmalleja ja yhteistyöverkostoja. Valmennuksen laatua ja verkostotyötä vahvistetaan muun muassa ottamalla käyttöön VAT-valmennuksen arvioinnin tukijärjestelmä, osallistumalla PAIKKOVerkko-hankkeeseen ja kehittämällä yhteistyötapoja Jyväskylän seudun työllisyyspoliittisten hankkeiden, yhdistysten ja oppilaitosten sekä henkilöstöpalveluyritysten ja yritysten kanssa.

Hankkeen ohjausryhmän kokoontumiset luovat osaltaan edellytyksiä verkostoitumiselle ja yhteistyölle. Ohjausryhmän toimintaan osallistuvat Anu Laasanen Sovatek ry:n Töihin!-palvelusta, Susanna Uusitalo Kyt ry:n PAIKKOVerkko-hankkeesta, Janne Laitinen JAMKista, Sirpa Nieminen JST ry:n Sirpakka-hankkeesta, Hanna Lähteelä Jyväskylän kaupungin työllistämispalveluista, Ilkka Björk Valio Oy:stä, Usko Hintikka ja työntekijäedustaja Katulähetykseltä.

**Oppisopimuskoulutusta tai osatutkintoja**

Katulähetyksen ja Uusiotuotteen toimipisteissä on mahdollisuus työskennellä ja opiskella useiden eri alojen työtehtävissä. Oppisopimuskoulutusta tai osatutkintoja voi suorittaa esimerkiksi kiinteistönhoidossa, rakennusalalla, pyöräkorjauksessa, pintakäsittelyssä, nuoriso-, hoito- ja päihdetyössä, taloushallinnossa ja mikrotuessa ja asiakaspalvelu- ja myyntityössä. Oppisopimuksella kouluttaudutaan tällä hetkellä muun muassa työvalmentajaksi, merkonomiksi, päihde- ja mielenterveystyöntekijäksi, lähihoitajaksi ja nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajaksi.

Hankkeessa toteutetaan VALO-valmennusmallin mukaisesti ryhmävalmennusta, johon osallistuvilla on mahdollisuus suorittaa työkokeilujaksonsa aikana kiinteistöhuollon tutkinnon osa näyttötutkintona. Kesällä päättyneestä ensimmäisestä ryhmästä tutkinnon osan suoritti neljä työkokeilijaa ja uusi ryhmä aloittaa syyskuussa.

Eteenpäin-hankkeessa työskentelevät Anne Asikainen, Tanja Närhi ja Raimo Hietanen.

*Kun uskot unelmiisi,  
alat kasvaa niitä kohti.  
Tommy Hellsten*

**Teksi: Anne Asikainen ja Tanja Närhi**



**Anne Asikainen** toimii hankepäällikkönä Eteenpäin-hankkeessa. Hänen työhönsä kuuluvat yksilövalmennus sekä hankkeen koordinoitavat. Annen työpiste sijaitsee Kankitie 14:ssä.

Vapaa-aikanaan Anne ulkoilee ja ja puuhailee pihalla perheensä ja Hilma-kissansa kanssa. Voimavaroja ja iloa hän saa luonnosta, musiikista, tanssista, lukemisesta ja yhteistyöstä erilaisten ihmisten kanssa.

**Tanja Närhi** toimii hanketyöntekijänä Eteenpäin-hankkeessa. Työnkuvaan kuuluvat yksilövalmennus, täydennyskoulutusten hankinta työntekijöille, sekä hankkeen suunnittelutehtävät. Tanjan työhuone löytyy myös Kankitie 14:sta, mutta hän liikun lähes päivittäin Katulähetyksen eri yksiköissä.

Vapaa-aikaansa Tanja viettää perheen parissa, ulkoillen sekä kansalaisopiston tanssiryhmissä harrastaen. Voimia arjen haasteisiin hän saa luonnosta, ystäväistä, musiikin kuuntelusta sekä lukemisesta (runot ja romaanit).





# Kapulan vaihto

**Näin on kesä taittunut syksyksi vuodenajan kierrossa ja samalla on tapahtumassa merkittävä muutos organisaatiossamme: lokakuun alusta nykyinen toiminnanjohtajamme Usko Hintikka on siirtynyt osa-aikaiseksi EkoCenterin päälliköksi ja allekirjoittanut ottanut vastaan hänen tehtävänsä täysipainoisesti.**

**E**nsinnäkin lämpimät kiitokset sinulle, Usko, tähänastisesta ansiokkaasta työpanoksestasi organisaatiomme johtajana! Yhteistyömme toki jatkuu, joskin uusissa puitteissa. Olen toiminut Uskon läheisenä työtoverina ja arvostan hänen aikaansaannoksiaan. Yksi järjestömme kannalta keskeinen osa-alue, jossa hänen työpanoksensa näkyy vahvana, on arvo-, strategia- ja visiotyöskentely. Uskon johdolla olemme työstäneet toiminta-ajatuksen, painotetut arvot ja vision sanalliseen muotoon. Seuraavassa on muutamia ajatuksiani visioon liittyen.

## Visio 2020

*Jyväskylän Katulähetys tunnetaan **maakunnallisesti vahvana kristillisenä kansalaisjärjestötoimijana ja ammatillisena, asiakkaiden tarpeisiin vastaavana organisaationa. Katulähetys on joustavuutensa ja uudistumiskykynsä vuoksi haluttu verkostoyhteistyökumppani. Tuotamme laadukkaita palveluita sekä yhdistyksen että yrityksen kautta. Työntekijämme viihtyvät yhteisöllisessä ja työhyvinvointia tukevassa ilmapäirissä.***

## Visio toimintaympäristön muutoksen keskellä

Jos ja kun maamme hallituksen aikeet toteutuvat, maakunnallisuus on tulossa merkittäväksi tekijäksi järjestöllemme. Sosiaali- ja terveystalvet tullaan järjestämään maakuntavetoisina, kunnille jää näiltä sektoreilta ennaltaehkäisevä työ. Siksi visiolausekkeen ensimmäinen virke on tärkeä suuntaantavana lauseena: Keski-Suomi on yksi maakunta, jonka maakuntajohto tulee olemaan tärkeä neuvotteluosapuoli pal-

veluja ostavana tahona. Meidän täytyy tehdä töitä sen eteen, että Katulähetys tunnettaisiin vahvana kristillisenä kansalaisjärjestönä ja samanaikaisesti ammatillisena, asiakkaiden tarpeisiin vastaavana organisaationa koko maakunnassa. Toiseksi meidän on järjestönä tärkeä kehittää yhteistyötä vastaavaa työtä tekevien organisaatioiden kanssa Keski-Suomessa.

Katulähetysksen kansalaisjärjestötoiminta on määritelty arvopohjaltaan kristilliseksi. Kristillisyydellä on tahdottu ilmaista, millaisen todellisuuskäsityksen pohjalta järjestössä toimitaan. Se antaa raamit organisaation identiteetille, joka on olennainen osa arvo-osaamista. Arvo-osaamisella viitataan Jyväskylän yliopiston tutkimusprofessori Antti Hautamäeltä ja FT Kaisa Oksaselta mietintöön ”Tulevaisuuden kulttuuriosaat”, 5/2011. Kirjoittajat avasivat kulttuurikäsitteen, joka perinteisesti on pitänyt sisällään taiteen ja kirjallisuuden; he laajensivat sen sisältämään myös arvot ja asenteet. Heidän määritelmänsä mukaan kulttuuriosaaaminen koostuu arvo-osaamisesta, elämänhallinnasta ja globaalista verkostoitumisesta. Se nähdään merkittävänä pääomana niin yksilön kuin yhteiskunnankin kannalta! Kulttuuriosaaaminen parantaa ihmisen kykyä navigoida nykymaailmassa ja vahvistaa yhteiskunnan elinvoimaisuutta.

Olemme Katulähetysessä nähneet sen käytännössä, miten tärkeää on, että ihminen saa kokea olevansa osa yhteisöä, jossa häntä arvostetaan omana itsenään. Hänen ei tarvitse ansaita arvoaan suorittamalla tai muullakaan tavoin, vaan ihmisellä on itseisarvo Jumalan luomana ja rakastamana olentona. Tämä lähtökohta mielessämme haluamme olla palvelemissa lähimmäisiämme, myös niitä, joita yhteiskunnassamme ei välttämättä arvosteta ja jotka ovat syrjäytyneet tai sen uhan alla.

Arvo-osaamisesta ja muista arvoihin liittyvistä pohdinnoista sekä alkavan toiminnanjohtajan työn tunnoista enemmän ”Toimarin mietteitä”-blogissani, jota löytyy osoitteesta: [jklkatulahetys.blogspot.com](http://jklkatulahetys.blogspot.com).

**Erkki Keski-Lusa**



Kuva: Antti-Jussi Lakanen

# Hetki lähimmäiselle

# Leevi Napari

- Hallituksen blogi -

**”Meidän tehtävämme on tuoda toivo sinne, missä toivoa ei enää ole”, luen Katulähetysksen nettisivulta ja samalla mieleeni nousee vertaus miehestä, joka oli matkalla Jerusalemissa Jerikoon. Rosvot ryöstivät hänet ja pahoinpitelivät henkivierin. Paikalle saapui pappi ja temppelipalvelija leeviläinen, mutta he ohittivat miehen. Runnellun miehen onneksi tietä käveli myös juutalaisten inhoama samarialainen, joka vei miehen hoitoon ja lupasi vielä korvata kaikki hoitokulut.**

**J**uuri tämänkaltaista ihmistä koskettavaa lähimmäistyötä näen Katulähetysksen työntekijöiden tekävän ja haluan tukea teitä jokaista, ja uutta toiminnanjohtajaa tässä arvokkaassa tehtävässä lähimmäisemme hyväksi.

Hetki tunnetaan juuri ohi menneenä jopa äärimmäisen lyhyenä tilanteena. Jumala haluaa, että ottaisimme hetkestä vaarin. Kertomuksen samarialainen tajusi, että nyt on hetki toimia haavoittuneen kanssa. Jos hän ei olisi pysähtynyt, hetki olisi mennyt ohi ja matkaja olisi menehtynyt.

Jokainen meistä tarvitsee jossakin vaiheessa elämäämme lähimmäisen, jolla on hetki aikaa juuri minulle. On hienoa, että Katulähetysksen sivulla lukee: ”työn sisältö rakentuu yksilöllisestä kohtaamisesta ja auttamisesta” – tämä on juuri hetken antamista avun tarvitsijalle.

Elämämme jokainen hetki on valinnan paikka. Valitsemme mitä arvostamme, miten elämme ja asenteen millä tavalla toimimme. Samarialaisella miehellä oli asenne kohdallaan ja selvästi hän ajatteli myönteisesti ja sai varmasti siunauksen työstään.

Jo 5. Mooseksen kirjassa Mooses kertoo Israelin kansalle kahdesta ääriäitavalintavaihtoehdosta. ”Minä annan teidän nyt valita siunauksen tai kirouksen”.

Parasta on, että vaikka tänään olisikin se ”huono” päivä, Jumala antaa armossaan tulevalle päivälle uuden mahdollisuuden valintaan.

Paavali koki tätä armoa ja kertoo: ”Mutta Jumalan armosta minä olen se mikä olen, eikä hänen armonsa minua kohtaan ole mennyt hukkaan”. Paavalin sanoissa on suuri viisaus. Hän hyväksyy itsensä juuri sellaisena kuin on. Tätä samaa armollisuutta itseä kohtaan toivon meille jokaiselle.

## Pyhän kosketus

Mennyt kevät toi eteen hetken, johon en pystynyt varustautumaan etukäteen. Vanhin sisareni siirtyi yllättäen ajan rajan taakse kirkkauteen. Pekka Simojoen sanoin; ”Joskus ajaton kohtaa ajan, silloin Jumalan aavistaa. Joskus rajaton rikkoo rajan, silloin pyhä koskettaa.” Pyhä oli konkreettisesti paikalla hänen siunaustilaisuudessaan.

Pyhyys ilmenee monissa tilanteissa. Sen kokee jopa vattumetsässä, kun ajatukset ovat tyyninä luonnon keskellä; ”Joskus puhuu Hän sanoja vailla, silloin pyhä koskettaa”.

Katulähetystyö on lähimmäisenrakkautta, joka saa voimansa kristillisestä uskosta, luen nettisivulta. Pyhä on aina lähellä, kun mukana on kristillinen usko. Siksi etuoikeutemme on pyytää Jumalalta viisautta käytännön asioiden hoitoon, tuleviin suunnitelmiin ja niiden toteutuksiin.

**Leevi Napari**  
**Jyväskylän Katulähetys ry**  
**hallituksen jäsen**



Jyväskylän  
Katulähetys ry

Kankite 10, 40320 Jyväskylä

[www.jklkl.fi](http://www.jklkl.fi)

*Vapautetut*



Toimintaa Jyväskylän hyväksi jo yli 70 vuotta.

Kantakaa toistenne kuormia, ja niin te täytätte Kristuksen lain. (Gal. 6:2)