

Jyväskylän
Katulähetys ry



Hallinto

Katulähettyksen työn
mahdollistajana ja tukijana

Sivu 4.

Matti Kaukocie

Talousassistentti

Sivu 9.

“Koen,
että tällä hetkellä
työ ja perhe
tasapainottavat
hyvin toisiaan”

Tiedotuslehti 4/2016
16. vuosikerta

Vapautetut

Hallinto Teema

Sisältö

Pääkirjoitus - Pekka Arposuo	3
Erkki Keski-Lusa - Hallinto Katulähetyksen työn mahdollistajana ja tukijana	4
Elina Heiskanen - Mitä työni henkilöstöhallinnon parissa on?.....	6
Katulähetyksen taloushallinto	8
Matti Kaukotie - talousassistentti	9
Jukka Kanninen - Työttömyyden syitä on tutkittava kunnolla	10
Jokainen ihminen tarvitsee kodin	11
Jouluihoa Ruokapankista	12
Hallituksen blogi - Mirja Morander.....	13
Joulutunnelmaa Takalaittomassa.....	14

Vuoden 2016 työntekijäksi valittiin Irja Turpeinen

Jyväskylän Katulähetyksen vuoden työntekijäksi on valittu talouspäälikkö Irja Turpeinen. Hän on työskennellyt Katulähetyksellä vuodesta 2011 alkaen. Valinta tehtiin 1.12. pidetyssä työntekijäkokouksessa.

– Uskon, että puhun kaikkien puolesta, kun sanon, että Jyväskylän Katulähetyksen on hieno paikka työskennellä.



Jyväskylän Katulähetys ry:n syyskokous

- 12.12.2016 klo 17.00, Kankitie 14
- Kahvitarjoilu

Katulähetyksen perinteinen Joulukirkko

- Huhtasuon kirkossa 16.12. klo 9.00-11.00
- Kahvitarjoilu

Suomen Katulähetyслиiton talvipäivät

- Silokallion kurssikeskus, Pori 10.-12.2.2017
- Lisätieto: www.katulahetyслиitto.org

Ajankohtaista

Kuva: Mika Luomansivu

Pääkirjoitus

Pekka Arposuo

- hallituksen puheenjohtaja -

Meillä on saattaja joka ei hylkää

Tästä kohta loppumassa olevasta vuodesta 2016 saamme olla kiitollisia Jumalalle, Hänelle, joka on antanut meille tulevaisuuden ja toivon.

Usein olemme olleet epätietoisia kuinka pitäisi menetellä ja minkälaisia ratkaisuja pitäisi tehdä monissa vaikeissa asioissa. Uskon, että Hän on ollut kanssamme ja siunannut tekemiämme päätöksiä ja työtämme monin eri tavoin. Toisen korinttolaiskirjeen 4. luvun 8. jakeen tavoin ”Olemme kaikin tavoin ahtaalla mutta emme umpikujassa, neuvottomia mutta emme toivottomia.”

Olemme vuosien kuluessa hankkineet erilaisia kiinteistöjä omistukseemme. Kuluvana vuonna meillä Jyväskylän Katulähetyksessä on tapahtunut suuria ja merkittäviä asioita, olemme joutuneet myymään Nurmelan kiinteistön. Kokonaisuuteen kuului Kaunisto ja Inkerin mökki sekä asumisyksikkö. Toiminta loppuu vuoden 2017 alkupuolella. Salmirannan kiinteistölle on jäsenistö antanut hallitukselle myyntiluvan, mutta sen myynti ei aiheuttane muutoksia toimintaan, vaan toiminta jatkuisi vielä entisenlaisena.

Katulähetyksen toiminnan päätarkoitus ei ole rakennusten ja seinien omistaminen, vaan sisällön tuottaminen laadukkaalla tavalla. Tätä työtä tehdään erittäin motivoituneiden ja ammattitaitoisten työntekijöiden toimesta. Tarkoituksenamme ei ole asuttaa pysyvästi, vaan että voisimme antaa asukkaillamme valmiudet päästä ns. normaaliin ja itsenäiseen elämään.

Kilpailutuksen ja sosiaali- ja terveyspalveluiden laajuuden ja aikataulun epävarma tilanne on myös aiheuttanut ylimää-

räisiä paineita työntekijöillemme kuluvana vuonna. Tässäkin vaikeassa ja epävarmassa tilanteessa olemme saaneet kokea Jumalan huolenpitoa ja että puhallamme yhdessä samaan hiileen ja pidämme liekkiä yllä.

Koulua käydessäni ja rautatieasemalla junan lähtöä odotellessa katselin junanvaunujen siirtoja ja ihmettelin junanvaunun kyljessä olevaa tekstiä ”saattaen vaihdettava, ei saa heittää”, kunnes huomasin että veturi vei ne saattaen vaihdettavat vaunut perille asti. Toisille vaunuille taas veturi antoi alkuvauhdin ja vaunun mukana taisi seisoa jarrumies joka pysäytti oikeaan kohtaan. Vaunujen siirtämistapa riippui vaunun rakenteesta ja sisällöstä millä tavoin se piti siirtää.

Taivaallinen Isämme toimii myös näin, niin kuin meihin olisi kirjoitettu saattaen vaihdettava. Hän tietää minkälaista saattamista ja rinnalla kulkijaa me itsekukin tarvitsemme. Hän on antanut meille saattajan, oman rakkaan Poikansa, joka myös Sanassaan sanoo, ”Minä en jätä enkä hylkää teitä.”

Tarvitsemme Isältä taivaallista viisautta ja sydämen herkkyyttä, että voimme olla vierellä kulkijana lähimmäisellemme. Taidollisuutta tarvitsemme myös, että osaamme luopua ja laskea irti. Meidän on tarvittaessa laskettava hänet kulkemaan omia polkujaan kahlitsematta häntä itseemme, vaikka näkisimme ettei se polku olekaan oikea. Tällöin saamme luottaa Jumalan jo aloittamaan hyvään työhön hänessä sinä aikana, jonka yhdessä kuljimme ja siihen, että Jumala Sanansa mukaan vie aloittamansa hyvän työn loppuun ja pitää hänestä varmasti huolta.

Tällainen Saattaja on meille syntynyt, Hän on Jeesus Kristus, turvatkaamme Häneen tulevanakin vuonna.

Hallinto

Katulähetyksen työn mahdollistajana ja tukijana

Lehtemme teemana on hallinto. Hyvän hallinnon tehtävänä on mahdollistaa järjestön sääntöjen mukaisen toiminnan toteutuminen jäsenten osoittamalla tavalla, hyvän hallinnon periaatteita noudattaen. Näitä periaatteita ovat avoimuus, rehellisyys ja tilivelvollisuus, joiden tulisi toteutua kaikessa järjestötoiminnassa.

On siis paikallaan muistuttaa, mikä on järjestöemme olemassaolon tarkoitus sellaisena kuin yhdistyksemme säännöt sen toteavat: ”Yhdistyksen tarkoituksena on raamatullisen kristillisyyden hengessä a) syventää raittiusvakaumusta sekä sosiaalista ja kristillistä ajattelutapaa, b) auttaa ja avustaa henkisesti, hengellisesti ja aineellisesti erilaisista riippuvuuksista kärsiviä, vähävaraisia sekä syrjäytyneitä ja syrjäytymisvaarassa olevia, ja c) auttaa ja avustaa ennaltachkäisevän ja sosiaalisen työn keinoin avuntarpeessa olevia”. Näiden tarkoitusten saavuttamiseksi Jyväskylän Katulähetyksen ry:ssä on hallinto, josta vastaavat sen jäsenet ja hallitus. Seuraavalla sivulla on Sosiaali- ja terveysjärjestöjen yhteistyöyhdistys YTY ry:n vuonna 2011 julkaiseman Hyvä hallintotapa järjestöissä -kirjasen tuottama hallinnon muistilista. Sen avulla voi peilata, miten hallinto meillä toimii.

Keskeinen tehtävä hallituksella on strategian luonti ja päivittäminen sekä toimintasuunnitelman sekä talousarvion valmistelu ja niiden toteutumisen valvonta. Hallitus ja toimihenkilöt ovat päivittäneet strategian perusteena olevia toiminta-ajatusta, arvoja ja visiota viimeisen puolentoista vuoden ajan, ne ovat nyt nähtävissä nettisivuillamme. Toimintaympäristömme on suurissa muutoksissa, joten strategian muotoileminen pitkälle aikavälille on haasteellista, ellei jopa mahdotontakin. Silti tarvitsemme ajantasaisen, näinä monien muutosten keskelle soveltuvan hahmotuksen siitä, miten järjestöemme olemassaolon tarkoitus ja visio toteutuisivat. Tänä syksynä työntekijät ja hallitus ovat työstäneet strategiaa, jonka avulla saavuttaisimme tavoitteemme. Seuraavaksi tarkastelemme, millaisia strategisia linjauksia ollaan esittämässä tämän vuoden syyskokoukselle.

Asemapohjaisesta hallinnon rakenteesta prosessimaiseen ja tiimityöhön perustuvaan toimintaan
Viime vuosina monissa organisaatioissa on niiden rakennetta alettu hahmottaa enemmän toiminnan prosessien kuin perinteisen, ihmisten asemaa korostavien rakenteiden kautta. Näin on mm. maamme armeijassa, joka on tyypillisesti mielletty voimakkaasti hierarkiaan perustuvaksi organisaatioksi. Ongelmaksi asemapohjaisessa hahmotustavassa tulee helposti se, että siinä korostuu henkilöille annettu valta ja unohdetaan, mitä varten tuota valtaa on hänelle annettu. Prosessiin perustuvassa hahmotuksessa tulee esille paremmin se tehtävä, jota tuolla vallalla on tarkoitus toteuttaa. Järjestöemme ydintoiminnot voidaan hahmottaa neljään eri kokonaisuuteen: asuminen, ympäristötyö/kierrätys, ruoanjakelu ja nuorison parissa toimiminen. Ydintoiminnoiksi nämä on määritelty siksi, että niissä järjestöemme työskentelee varsinaisten asiakkaidemme, järjestön tarkoituksessa mainittujen ihmisten parissa. Tukitoiminnot



auttavat ja tukevat tässä työssä. Tukitoimintoja ovat viestintä/atk, työllistäminen/hankkeet, hallinto (talous-, johto) ja kiinteistöt. Johtoryhmä on muodostettu ydin- ja tukitoiminnoista vastaavista henkilöistä. Tiimityö on toinen tänä päivänä monissa organisaatioissa käyttöönotettu toimintatapa. Se on määritelty esimerkiksi näin: ”Tiimi on pieni joukko ihmisiä, joilla on toisiaan täydentäviä taitoja, jotka ovat sitoutuneet yhteiseen päämäärään ja yhteiseen toimintamalliin ja jotka pitävät itseään yhteisvastuullisena suorituksistaan.” (Katzenbach & Smith 1993)

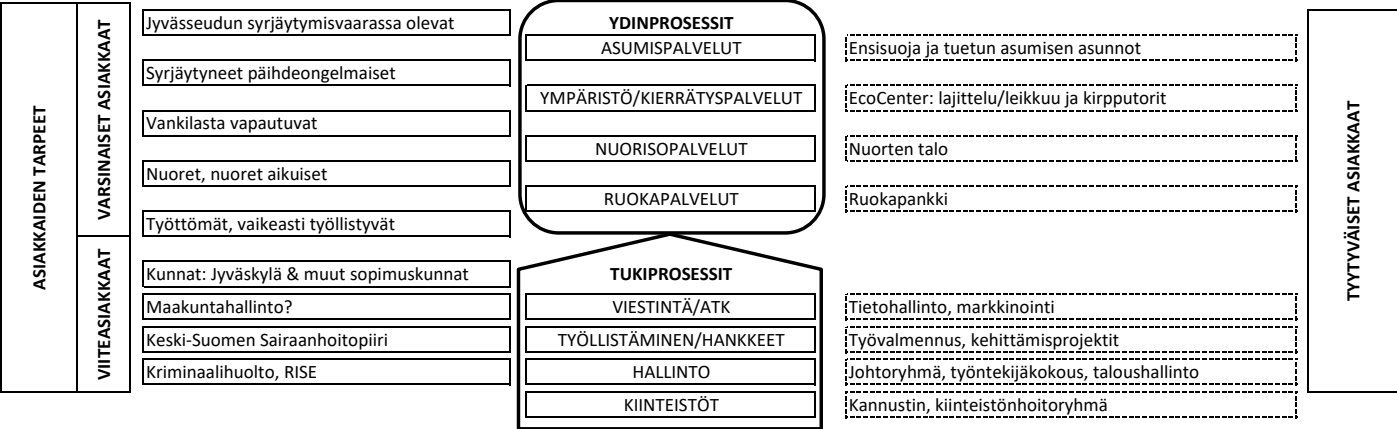
Näitä molempia, prosessimaista toiminnan rakenteen hahmottamista ja tiimeissä työskentelemistä on tarkoitus edistää strategisina lähestymistapoina tulevana toimintavuotena, näin siis, jos jäsenemme syyskokouksessa sen toimintasuunnitelmassa vahvistaa.

Tuetut asumispalvelut ja työllisyyspalvelut muutoksessa
Olemme pyrkineet kuulemaan kaupungin, tuetun asumispalveluidemme ensisijaisen ostajan toiveita palveluiden järjestämisessä. Tänä syksynä on käynnistetty päihtymyksen sallivan asuinympäristön pilotti Köhniön asunnoissa. Tämä lähentelee jo Asunto ensin -ajattelun mukaista asumista (www.asuntoensin.fi), jossa asuntoaan ei menetä päihteiden käytön vuoksi. Asumisen mahdollisuus katsotaan tässä ajattelussa olevan pohja myös päihteettömän elämäntavan, tai ainakin päihteiden hallitun käytön omaksumisessa. Ensi vuonna on tarkoitus kehittää tuettua asumista siten, että tukea aletaan tuottaa tiimeissä, ei yksiköittäin kuten tähän asti. Tällaisia tiimejä ovat asuinympäristötiimit (päihteetön ja päihtymyksen salliva), liikkuva asuminen tuki ja päiväkeskustoiminnan tiimit. Asumisen tukipalvelut ja kiinteistöt erotetaan toisistaan. Tämä tarkoittaa mm. sitä, että kiinteistöihin liittyvät huolto ja hallinto toteutetaan isännöinnillä yhteistyössä tiimien kanssa. Ensiaskeleen vastaavana työntekijänä toimiva Ville-Veikko Lampinen on nimitetty asumisen kehittämispäälliköksi, hänen tehtävänsä on viedä muutosprosessia läpi yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

Myös työllisyyspalvelut ovat muutoksen kourissa ostopalvelusopimuksen luonteen muuttuessa. Tarkemmin näistä muutoksista kerrotaan seuraavassa lehdessä, kun asioihin on saatu lopullinen selvyys.

**Erkki Keski-Lusa
toiminnanjohtaja**

Jyväskylän Katulähetyksen prosessiorganisaatio



Johtoryhmä:

- Erkki Keski-Lusa (toiminnanjohtaja)
- Ville-Veikko Lampinen (asumisen kehittämispäällikkö)
- Usko Hintikka ja Elina Heiskanen (työllisyyspalvelut)
- Juha Kautto (ruokapalvelut)
- Juha Ketomäki (nuorisopalvelut)
- Irja Turpeinen (talouspäällikkö)
- Ari Valkeinen (kiinteistövastaava)
- Tomi Montonen (viestintä/atk-vastaava)

Hallinnon muistilista

Jäsenet

Päätösvalta yhdistyksessä kuuluu sen jäsenille. Jäsenet valitsevat yhdistykselle ammattitaitoisen ja tehokkaan hallituksen, joka tukee yhdistystä sen toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Jäsenet valitsevat tilintarkastajan, joka pystyy suorittamaan tarkastuksen ammattitaitoisesti ja tasapuolisesti. Jäsenet vastaavat siitä, että yhdistys toteuttaa sen säännöissä määrättyä tarkoitusta. Jäsenten tulee omalla aktiivisella osallistumisellaan tukea yhdistyksen toimintaa. Yhdistyksen sääntöjen muuttamisesta päättävät jäsenet.

Hallitus

Hallituksen tulee hoitaa yhdistyksen juoksevaa hallintoa asianmukaisia lakeja ja säännöksiä noudattaen. Sen tehtävänä on toimeenpanna jäsenten tekemiä päätöksiä. Hallituksen vastuulla on järjestön varainhoito ja se, että järjestön kirjanpito on hoidettu asianomaisten säännösten mukaan. Kunkin hallituksen jäsenen tulee arvioida, että hänellä

on riittävästi aikaa ja asiantuntemusta hallitukselle kuuluvien tehtävien hoitamiseen. Jäsenen pitää arvioida huolellisesti myös omaa esteellisyystään. Hallituksen puheenjohtajan vastuulla on huolehtia siitä, että kaikkien hallituksen jäsenten ammattitaito ja kokemus hyödynnetään hallitustyöskentelyssä parhaalla mahdollisella tavalla. Puheenjohtajan tehtävänä on luoda hallitukseen avoin ja keskusteleva työskentelyilmapiiri.

Toiminnanjohtaja

Toiminnanjohtaja hoitaa yhdistyksen juoksevaa hallintoa asianmukaisia lakeja ja säännöksiä noudattaen sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaan. Hän toimii yhdistyksen työntekijöiden ja vapaaehtoisten esimiehenä. Hänen tehtävänä on luoda yhdistykseen avoin ja kannustava työskentelyilmapiiri, jossa kaikki työntekijät ja vapaaehtoiset voivat kekeä tekevänsä arvokasta ja arvostettua työtä. Toiminnanjohtaja vastaa käytän-

nön tasolla varainhoidon ja kirjanpidon asianmukaisesta järjestämisestä. Hän toimii hallituksessa esittelijänä ja tekee saumatonta yhteistyötä hallituksen puheenjohtajan kanssa.

Sidosryhmät

Yhdistys ei voi toimia menestyksekkäästi ilman aktiivista vuoropuhelua ja yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa. Aktiivinen yhteydenpito sidosryhmiin on kaikkien yhdistyksen toimintaan osallistuvien tehtävänä, ottaen kuitenkin huomioon yhdistyksessä sovitut käytännöt. Hallitus vastaa siitä, että yhdistyksen toiminnassa voidaan ottaa huomioon eri sidosryhmien arvot ja odotukset. Hallituksen tulee varmistua, että yhdistyksen toiminnasta on riittävästi saatavilla sellaista tietoa, joka on eri sidosryhmille tarpeellista.

Lähde: Sosiaali- ja terveysjärjestöjen yhteistyöyhdistys YTY ry 2011. Hyvä hallintotapa järjestöissä

HENKILÖSTÖASIAT
ELINA HEISKANEN

Toimenkuvani on henkilöstöasioista vastaavan työtehtävät. Esitellessäni itseäni muotoilen tehtävänimikkeen yleensä henkilöstöasiat ja rekrytointi. Se onkin luultavimmin työni näkyvin kohta, rekrytointi. Päiväni täyttyvät kuitenkin myös monenlaisella muulla toiminnalla ja työtehtävistä.

Mitä työni henkilöstöhallinnon parissa on?

Rekrytointi

Rekrytointiin kuuluu koko rekryprosessin eteenpäin vieminen. Ilmoitan avoimena olevista työkokeilu- ja palkkatuki-paikoista te-toimistolle ja mahdollisuuksista kuntouttavaan työtoimintaan työllisyyspalveluille. Tähän liittyy olennaisesti seuranta ja yhteistyö eri yksiköiden sekä yksilövalmentajien kanssa. Tietoja täytetyistä paikoista päivitän lähettävälle taholle siinä vaiheessa, kun valinnat alkavat olla selvillä.

Työhakemukset ja puhelintiedustelut tulevat pääosin minulle, lukuun ottamatta joitakin avoimia hakemuksia, mitä hakija voi laittaa suoraan yksikköön, josta on kiinnostunut. Vastaan työnhakijoiden yhteydenottoihin, pidän yllä työnhakijareserviä ja kutsun haastatteluun työtarjouksen saaneet hakijat ja muut kiinnostuneet. Pyrin haastattelemaan hakijoita myös niin sanotusti myöhempää käyttöä varten, sillä toisinaan työllistämisen tilanteet vaihtelevat nopeallakin aikataululla, jolloin olisi hyvä olla tarjolla uutta hakijaa tilalle. Ohjaan myös haastatteluja ehdokkaista eteenpäin yksiköihin jatko-haastatteluja varten.

Teen työkokeilusopimuksia pääasiassa Kankitien Ekocenterille, mutta myös muihin yksiköihin, jos sopimusta ei tehdä yksikössä tapahtuvan haastattelun yhteydessä. Työllistymisen jatkopolutukseen liittyen seuraan, miten työkokeilussa käy. Haen palkkatuet Katulähetyselle työllisty-

ville, kaikkiin yksiköihin. Tuen myöntämisen perusteista riippuen saatan tarvita lisätietoja esimerkiksi terveydellisistä perusteista. Tietosuojasäätöjen vuoksi en saa palkkatuen hakemiseksi tietoja te-toimistolta vaan toimin ainoastaan työllistämisen asiakkaan ja hänen työvalmentajansa antamien tietojen varassa. Myönteisen palkkatukipäätöksen tultua laadin työsopimukset, allekirjoitan ne yhdessä työhön palkattavan kanssa ja aloitan työsuhteeseen perehdyttämisen työsopimusasioihin liittyvältä osalta.

Työterveyshuoltoyhteistyö

Toimin myös työterveyshuollon yhteyshenkilönä ja päivitän työntekijätietoja työterveyshuoltoon, että heillä olisi ajantasainen asiakasrekisteri käytettävissä ja kaikki palkkasuhteessa olevat ovat työterveyshuollon piirissä. Seuraan sairauspoissaolojen kertymistä Katulähetyskeskuksen varhaisen tuen mallin mukaisesti ja ilmoitan hälytysrajojen ylitymisestä sekä kyseessä olevan työntekijän esimiehelle että työterveyteen, kuten vartussa on sovittu. Ohjaan esimiehen keskustelemaan työntekijän kanssa poissaoloihin liittyvistä syistä ja neuvon tarvittaessa toimintatavoissa. Teen yhteistyötä työterveyshoitajan kanssa ja osallistun työterveyden suorittamiin työpaikkatarkastuksiin. Yhteistyöhön kuuluu myös tiedon välittäminen molempiin suuntiin.

Elina Heiskanen

Raportointi

Työtehtäviini kuuluu myös työllistämisen ostopalvelutoteutuksen seuranta ja sen raportointi kaupungille kuukausittain. Haen kuntalisät Jyväskylästä, Muuramesta ja Laukaasta ja huolehdin niiden sekä kuntouttavan työtoiminnan laskutuksen laatimisesta. Teen läheteet valmiiksi taloushallintoa varten. Teen yhteistyötä kaupungin kanssa, seuraan toteutunutta työntekijäbalanssia ja pidän lisäksi huolta saatujen EU:n ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisten ja de minimis -tukien seurannasta.

Lainsäädäntö

Voidakseni toimia työssäni ajantasaisin tiedoin, minun on myös seurattava muuttuvaa maailmaa ympärilläni. Seuraan työsuhteisiin, työkokeiluun ja kuntouttavaan työtoimintaan liittyvää lainsäädäntöä, virkamiespäätöksiä ja linjauksia, ja pyrin pysymään muutosten niskan päällä. Tiedotan myös muutoksista organisaatiota sillä tasolla, mihin muutokset mahdollisesti vaikuttavat.

Lisäksi

Olen mukana työsuojelutoimikunnassa ja toimin sen sihteerinä. Osallistun työsuojelutoimikunnan tekemiin sisäisiin työpaikkatarkastuksiin työnantajan edustajana. Pidän huolta työpaikan henkilöstösuunnitelmien ajantasaisuudesta ja seuraan niihin liittyviä muutoksia lainsäädännössä. Neuvon ja ohjeistan erilaisissa työsuhteisiin ja toimintatapoihin liittyvissä asioissa ja ohjaan tarvittaessa osuvamman tiedonlähteen ääreen.

Osallistun Ekocenterin valmennuspalaveriin, työntekijäkoukokuksiin, valmentajapalaveriin yksilövalmentajien kanssa sekä johtoryhmään työllistämisen osaamisalalta. Olen tarvittaessa käytettävissä varhaisen tuen mukaisissa puhekeskusteluissa sekä työyhteisöongelmia ratkottaessa, vaikka se ei varsinaiseen toimenkuvaan välttämättä kuulukaan. Näissä tilanteissa luottamusmies tai työsuojeluvaltuutettu ovat työntekijän asialla ja minun tehtäväni on edustaa työnantajaa.

Elina Heiskanen
henkilöstöasioista vastaava



Taloushallinnossa hoidetaan kirjanpito, palkanlaskenta ja kaikki talouteen liittyvät kirjanpidoilliset toimet. Näitä ovat mm. asumisyksiköiden talous- ja vuokranvalvonta, kirpputorien menot ja tulot, tilinpäätös, veroilmoitus, ihan kaikki. Erillistä tilitoimistoa ei tarvita.

Taloushallinto sijaitsee muusta hallinnosta erillään, osoitteessa Kankitie 10, kirpputorirakennuksen päädyssä. Tiloista löytyy työpisteet neljälle työntekijälle. Tällä hetkellä tiloissa työskentelevät talouspäälikkö, kaksi talousassistenttia sekä yksi harjoittelija paikallisesta oppilaitoksesta. – Harjoittelijapaikoille olisi enemmänkin kysyntää, se vain ei ole aina mahdollista. Harjoittelijoita otetaan yksi kerrallaan, kertoo talouspäälikkö Irja Turpeinen.

Irja, Sanna ja Katja

Olen **Irja Turpeinen**, Katulähtelyksen talouspäälikkö vuodesta 2011 alkaen. Katulähtelykselle tuloin Metsä-Groupin palkkahallinnosta. Asun Äänekoskella mieheni kanssa ja kuljen päivittäin Äänekoski-Jyväskylä väliä omalla autolla. Kesäisin vietämme suurimman osan vapaa-ajasta Sumiaisissa Vihijärvellä vanhassa 1846 rakennetussa hirsitalossa.

Perheeseen kuuluu myös tytär, poika, miniä ja kolme pojanpoikaa. Pojan perhe asuu Sumiaisissa samassa pihapiirissä, joten harrastuksiini kuuluu pääasiassa pikkupoikien kanssa puuhailu. Lisäksi kesäisin pyöräilen, teen puutarhahommia ja kerään marjoja. Talvella harrastan hiihtoa ja kävelyä. Lisäksi vuosittain matkustelen ulkomailla välillä tyttäreni välillä mieheni kanssa.

Olen **Sanna Lindgren**, 29-vuotias taloushallinnon ammattitutkinnon opiskelija. Aloitin oppisopimuskoulutuksen 15.8.2016 ja valmistun vuonna 2018. Ammattitutkinnon saaminen on ollut pitkäaikainen tavoitteeni. Kiinnostukseni alaan heräsi jo peruskoulussa, kun opiskelin ekonomiaa valinnaisaineena. Hyvin sujuneet ekonomian opinnot palasivat mieleeni, kun mietin jatko-opiskelumahdollisuuksiani lukion loppuvaiheessa. Siksi hakeuduinkin liiketalouden perustutkinnon opiskelijaksi ja valmistuin merkonomiksi vuonna 2008. Sen jälkeen olen kartuttanut työkokemusta asiakaspalvelu- ja toimistotöistä, mutta vasta nyt olen päässyt kunnolla tekemään taloushallinnon töitä. Tunne, että olen oikealla alalla, on entisestään vahvistunut.

Useampi ihminen suosittelee minulle Katulähtelyä, koska täällä pääsee tekemään kattavasti eri työtehtäviä ja täällä osataan perehdyttää. Katulähtely on minulle ennestään tuttu, sillä olin joulukuusta 2009 lähtien puoli vuotta työelämävalmennuksessa Ruokapankissa. Pidän edelleen tuota ajanjaksoa yhtenä parhaimmista muistoista työhistoriaassani. Sen takia palasin mielelläni juuri Katulähtelykselle.

Olen **Katja Pöyhönen**, merkonomiopiskelija ja taloushallinnon harjoittelija. Valmistun jouluna. Tämä on toinen neljä kuukautta kestävä harjoitteluni, jotka molemmat olen suorittanut Katulähtelyksellä. Viime kesänä olin täällä myös lomautusajana. Hyvin olen viihtynyt.

Vapaa-ajallani seuran jalkiekkok joukkue JYPin pelejä. JYPin perässä olen reissannut mm. Ruotsissa, Tšekissä ja Saksassa. Pelejä olen seurannut 80-luvun loppupuolelta lähtien, joten jalkiekkok on minulla verissä.

Katulähtelyksen taloushallinto

Vaikka toimitiloilla onkin jo ikää, ovat laitteet ja ohjelmistot tämän päivän vaatimusten tasalla. Sekä ohjelmistot että laitekanta pyritään päivittämään heti kun siihen vähäisintäkään tarvetta ilmenee.

– Kunnolliset työkalut yhdistettynä siihen mahtavaan työilmapiiriin joka taloushallinnossa vallitsee, saavat työpäivät vierimään nopeasti. Joskus tuntuu että liiankin nopeasti, Irja kertoo.

– Uskon että puhun kaikkien puolesta kun sanon että Jyväskylän Katulähtely ja taloushallinto ovat hieno paikka työskennellä.

Teksti: Jari Helppolainen



Matti Kaukio - talousassistentti

Olen 36-vuotias talousassistentti Jyväskylän Katulähtely ry:ssä. Taipaleeni Katulähtelyksellä alkoi pitkän sairausloman jälkeen kuntouttavassa työtoiminnassa loppuvuodesta 2008. Ensimmäinen pestini oli kuorma-auton apumiehenä, josta siirryin Kankitien kirpputorille muutaman viikon jälkeen. Keväällä 2009 kuulin Katulähtelyksen taloustoimistossa avoinna olevasta oppisopimuspaiikasta. Lyhyen harkinta-ajan jälkeen päädyin hakemaan paikkaa ja onnekseni minut valittiin tehtävään.

Kesä 2009 sujui taloustoimistossa työharjoittelussa ja varsinaisen palkallisen oppisopimuskoulutuksen aloitin elokuussa. Olen aina oppinut parhaiten tekemällä, joten oppisopimuskoulutus sopi minulle erittäin hyvin. Työskentelin normaalisti muutamaa koulupäivää kuukaudessa lukuun ottamatta. Vastuu työssä kasvoi osaamisen lisääntyessä. Tämä lisäsi nälkää oppia koko ajan lisää. Valmistuin merkonomiksi keväällä 2012. Syksyllä 2012 aloitin toisen oppisopimukseni. Tällä kertaa vuorossa oli taloushallinnon ammattitutkinto. Jatkokouluttautuminen työn ohessa tuntui hyvältä vaihtoehdolta enkä empinyt hetkeäkään, kun tällainen tilaisuus tuli eteen.

Keväällä 2014 valmistuin taloushallinnon ammattitutkinnosta ja ajattelin opiskelujen riittäneen vähäksi aikaa. Mieli kuitenkin muuttui, kun kuulin Jyväskylän ammattikorkeakoulun ensimmäistä kertaa järjestämästä 1,5 vuotta kestävästä korkeakouludiplomikoulutuksesta. Katulähtelyksen henkilöstöasioista vastaavan työntekijän Elina Heiskasen kanssa us-

kaltaudin lähtemään jälleen kohti uusia haasteita. Talous- ja henkilöstöhallinnon opinnot järjestettiin täysin verkko-opintoina, joten ne oli mahdollista suorittaa työn ohessa. Urakka oli aiempiin oppisopimusopintoihin verrattuna rankka, mutta niin siitä vain selvitettiin ja korkeakouludiplomin sain käteeni tammikuussa 2016.

Vuoden 2016 alussa Jyväskylän aikuisopiston entinen opettajani otti yhteyttä ja suosittelee uudistunutta talous- ja henkilöstöhallinnon erikoisammattitutkintoa oppisopimuksella. Sulattelin asiaa muutaman kuukauden ajan ja keväällä päätin lähteä taas opiskelemaan. Nyt takana on muutama koulupäivä enkä ole ainakaan vielä katunut valintaani. Osaamisen päivittäminen työn ohessa tuntuu luontevalta, koska alan tiedot muuttuvat jatkuvasti. Oman ammattitaidon ylläpitäminen on minulle tärkeää.

Tärkein asia minulle on kuitenkin oma perheeni johon kuuluu vaimoni Laura, kohta kolmen vuoden ikäinen tyttäreni Sofia ja reilun kahden kuukauden ikäinen Nuutti-poika. Heiltä saadun energian turvin selviää työkiireistä ja syksyn pimeydestä. Koen, että tällä hetkellä työ ja perhe tasapainotavat hyvin toisiaan. Lasten kanssa puuhastelulta jäävä aika kuluu salibandy pelaten, lueskellen ja kotitaskareita tehden.

Työni parhaimpia puolia ovat monipuolisuus, haasteellisuus ja tilaisuudet oppia uutta. Hieman epävarmana näyttäytyvän tulevaisuuden otan vastaan haasteena ja uskon, että pystymme kehittämään organisaationa ja jatkamaan toimintaamme entistä ehompana kolmannen sektorin toimijana.

Työttömyyden syitä on tutkittava kunnolla

Jyväskylän Tietotalolla järjestetyssä Kunnolla Töihin -hankkeen toimintakypäpäivässä keskeisimmät esille nousseet teemat olivat asiakkaan aito kohtaaminen, työ- ja toimintakykynsä oikeanlainen arviointi, sekä ohjaaminen oikeaan palveluun.

Ajankohtaista aihetta oli paikan päälle saapunut pohtimaan sata alan asiantuntijaa ympäri maakunnan. Paikalla olivat työllistämisen parissa toimivat henkilöt, sosiaali- ja terveysalan työntekijät, päättäjät, virkamiehet, sekä alan yritykset ja järjestöt.

Pitkäaikaistyötön kansalainen

Suomessa pitkäaikaistyöttömiä (yli 12kk) on 125 400. Keski-Suomessa vastaava luku on 8400, eli noin 40% kaikista työttömistä.

Työttömien joukko on taustoiltaan yhtä kirjava, kuin koko yhteiskuntamme. Kaikki yhteiskuntaluokat ovat edustettuina. On korkeasti koulutettuja ja kouluttamattomia, kantasuomalaisia, ulkomaalaistausta-aisia, nuoria ja vanhoja. Mukana on pitkään työelämässä olleita, sekä niitä, joilla ei ole lainkaan työkokemusta. On sairaita, päihdeongelmaisia, sekä täysin terveitä. Ja niin edelleen.

Näiden ihmisten takaa löytyy myös yhtä monta erilaista elämäntarinaa. Jokainen heistä on yksilö, ja siksi myös työttömyyteen johtaneet syyt ovat jokaisella erilaiset.

Pitkäaikaistyöttömyyden taustalla usein mielenterveyden ja oppimiskyvyn häiriöt

Pitkäaikaistyöttömistä jopa joka kolmas on työkyvytön. Suurin syy työkyvyttömyyteen ovat hoitamatta jääneet mielen terveyden häiriöt.

Työttömien heikentynyttä työkykyä ja kuntoutuksen tarvetta ei tunnisteta riittävän hyvin. He tarvitsisivat usein psykiatriasta hoitoa ja ammatillista kuntoutusta

Pitkäaikaistyöttömien toiminta- ja työkykyä heikentävät monimuotoiset ja vaikeasti selvittävät tekijät, kuten mielen terveyden ja oppimiskyvyn häiriöt. Myös muut syrjäytymiseen liittyvät ilmiöt, kuten päihteet ovat usein mukana. Monimuotoisten toimintakykyä heikentävien ongelmien vuoksi yhdestä näkökulmasta toimiva palvelu, esimerkiksi terveydestä lähtevä palvelu, ei ole riittävä.

Moniammatillinen arviointi työympäristössä

Toimintakykyongelmia ja niiden taustalla olevia sairauksia ei tunnisteta riittävän hyvin tavanomaisissa palveluissa eikä

vaikeasti työllistyviä ohjata kuntoutuksen piiriin

Jokaisen työttömän työ- ja toimintakyky tulisi arvioida monialaisen ammattilaisista koostuvan työryhmän toimesta perusteellisemmin, eikä keskittyä pelkästään fyysiseen terveydentilaan.

Arvion tulee tapahtua luonnollisessa työympäristössä, esimerkiksi työpajalla. Näin saadaan realistinen arvio henkilön tämänhetkisestä työ -ja toimintakyvystä.

Verkostoyhteistyölle rakenteet ja koordinaatio

Asiakkaan ympärillä toimivia eri tahoja on lukuisia. Terveystenhuollon, työvoimapalveluiden, sosiaalitoimen ja kolmannen sektorin toimijoiden tulee muodostaa asiakkaan ympärille aidolla yhteistyöllä ja asiakkaan etu edellä toimiva verkosto. Pelkästään Jyväskylässä näin ei valitettavasti aina ole. On sovitava paikallisesti, kuka vastaa ja kuka tekee mitään ja missä järjestyksessä. Sovitaan tarkka prosessi ja eri tahojen roolit siinä. Verkostoyhteistyöstä tehdään päätös, joka edellyttää, että näin toimi-taan.

Työkyvyn arvioinnissa tulisi nykyistä systemaattisemmin hyödyntää monialaisessa verkostossa oleva asiakastieto ja asiakkaan omat näkemykset. Tiedon on liikuttava eri toimijoiden välillä saumattomasti. Puutteellisella arvioinnilla voi olla kauaskantoiset seuraukset.

Asennemuutos

Kaikista huonompiosaisten tulevaisuus näyttää tulevaisuudessa entistäkin synkemmältä. Päättäjät aikovat panostaa entistä enemmän niihin työttömiin, jotka jo lähtökohtaisesti ovat lähimpänä työelämää. Pelottaa ajatella, että miten käy niiden kaikista syrjäytyneimpien, joiden tarve tämän kaltaisille palveluille on kaikkien suurin. Hekin ovat ihmisiä, ja ansaitsevat tulla kohdelluiksi ihmisinä.

Asian oikeanlainen toteuttaminen ei ole vaikeata, jos eri toimijoilla on oikeanlainen tahtotila. Kyse on ennen kaikkea asennemuutoksesta

**Teksti: Jukka Kanninen
tiedottaja Sovatek-säätiö**

Jokainen ihminen tarvitsee kodin

Asunnottomien yö: Perinteinen tapahtuma valloitti Aren aukion lokakuun 17. päivä ja sai paljon väkeä liikkeelle.

Tapahtuman avauspuheenvuoron käytti kaupungin hallituksen puheenjohtaja Riitta Mäkinen. Hän korosti sitä, että tarvitaan pitkäjänteistä työtä asunnottomuuden poistamiseksi. Yksi yö ei riitä.

– Oman kodin menettäminen romuttaa perusturvallisuutta. Tarvitaan riittävästi edullisia, laadukkaita vuokra-asuntoja ja yhteistyötä, Mäkinen sanoo.

Mäkinen myös kiitti Jyväskylän Katulähetystä ja muita kolmannen sektorin toimijoita, jotka työskentelevät kaikkein heikommassa asemassa olevien ihmisten hyväksi.

Seuraavan puheenvuoron käytti kansanedustaja Anne Kalmari. Hän toimii muun muassa eduskunnan vapaaehtoistoiminnan tukiryhmän puheenjohtajana. Kalmari pohti, miltä tuntuisi, jos ei olisi paikkaa mihin päänsä kallistaisi.

– Hallitus on tunnistanut ongelman, ja nyt mietitään uudelta pohjalta ratkaisuja asunnottomuuteen, Kalmari sanoo.

Yksi ratkaisu Kalmarin mukaan olisi ns. välirahoittajat. Tämä malli madaltaisi kynnystä vuokrata asunto, ja yhteiskunta huolehtisi sen, että asunnon omistaja saa vuokratuottoa joka tapauksessa.

Vieraskirjasta poimittuja ajatuksia asunnottomuudesta:

- ”Ajatus ettei olisi omaa asuntoa on kauhea. Yhteiskunnan tulisi puuttua enemmän.”
Iäkäs pariskunta
- ”Suomessa ei pitäisi olla kodittomia. Asunto on perustarve ihmiselle.”
Nainen 40 v
- ”Päättäjien on ymmärrettävä ennaltaehkäisevä työ.”
Keski-ikäiset naiset
- ”Ikävä asia. Omakohtaista kokemusta. Asunto merkitsee

Jyväskylä kallis kaupunki asua

Asunnottomien yön -tapahtuman juonsi Joni Järvinen. Hänen haastateltavakseen lavalle nousi kansanedustaja Toimi Kankaanniemen eduskunta-avustaja Tapani Mäki. Kysymyksen, miksi Jyväskylä on yksi Suomen kalleimmista kaupungeista asua, Mäki vastasi: Markkinavoimilla on yliote ja Suomi on kallis maa, jossa rahanhimo jyllää.

– Asunnottomuus on monisyinen ongelma ja sen ennaltaehkäisy on tärkeää. Tarvitaan poliittista tahtoa yli puoluerajojen. Ihmisarvon kunnioitusta, Mäki toteaa.

Yli 40 vuotta sosiaalityötä tehnyt Riitta Tynjä nosti myös esiin puheenvuorossaan asumisen kalleuden.

– Asuminen on ihmisen perusoikeus, jolla käydään kaupaa. Nyt kaikilla ei ole varaa edes vaatimattomaan yksioon ja rikkaille varataan ökytontteja, Tynjä sanoo.

Tynjä toivoi, että vuokrasääntely otettaisiin takaisin käyttöön ja tonttitarjontaa olisi riittävästi, jotta vuokra-asuntojen hinnat saataisiin kohtuutasolle. Myös kunnan omaa asuntotuotantoa tulisi hänen mielestään elvyttää.

Kansanedustaja Sinuhe Wallinheimo kertoi olevansa surullinen, kun Suomessa on lähes 8000 asunnottomia. Iloiseksi hänet taas sai se, että tällaisia tilaisuuksia kuten Asunnottomien yö järjestetään.

– On tärkeää, että yhteiskunnassa puhutaan kipeistäkin asioista. Paljon koetetaan tehdä asunnottomuuden poistamiseksi. Suunta on oikea, mutta aikataulu pitkä. Toivon, että asunnottomuus saadaan häviämään Suomesta, Wallinheimo sanoo.

Teksti: Kirsi Hiekkala

turvaa, kotia. Asunto on kallisarvoinen asia.”
Mies 60 v

- ”Jännää, miten eri syistä ihmiset voivat olla asunnottomia. Ei oo paikkoja, mihin mennä turvaa.”
Parikymppiset nuoret
- ”Hyvinvointivaltio Suomi? Miten tämä edes on mahdollista? Miksi asunnottomuutta on?”
Pariskunta 20 v
- ”Asunnoton vuodesta 2013. Näin käy.”
Mies 28 v

Asunnottomien yö -tapahtumassa liikkui nyt ensi kertaa vieraskirja yleisön joukossa. Vieraskirja tehtiin Katulähetysten Kierrätyspajalla.

Jouluihoa Ruokapankista



Tanjaa jännitti. Hän oli ensimmäistä kertaa menossa Katulähetysten Ruokapankkiin Sammonkadulle. Ystävätär Annikki oli käynyt siellä jo vuosia ja yllyttänyt Tanjaakin asiakkaaksi. Tanja on kolmen lapsen yksinhuoltaja. Mies oli jättänyt perheensä viisi vuotta sitten. Rahat olivat tiukassa, hän työskenteli puolipäiväisenä.

Joulu oli tulossa, ja jouluisen ruokavalion tulisi poiketa edes vähän normaalista. Petrin 16 v., Heidin 13 v. ja Lauran 10 v. kanssa oli jo sovittu, ettei lahjoja juuri tulevana jouluna ostettaisi.

Annikin neuvomana Tanja meni joulukuisena keskiviikkona kahvila Agapeen, josta saisi vuoronumeron. Sisällä oli jo ainakin 30 henkilöä. Vilkas puheensorina täytti kahvilan tilan. Tanjan yllätykseksi kukaan ei tuijottanut häntä. Päinvastoin suurin osa joukosta tuntui jo tuntevan toisensa.

Yhtäkkiä joku nykäisi häntä hihasta. Poninhäntäpäinen mies yhdessä ystävällisen naisen kanssa esitteli hänelle Ruokapankkia ja Jonosta yhteyteen –projektia. Tavoitteena oli muun muassa lisätä asiakkaiden yhteisöllisyyttä ja tutustuttaa heitä toisiinsa. Ennen kuin Tanja tajusikaan, hän oli lupautunut joulukorttitalkoisiin. Yhtäkkiä ei enää jännittänyt-kään.

Numerot vaihtuivat lippuautomaatissa. Tanjan vuoro lähestyi. Hän meni ulos muutaman hengen jono. Tuli hänen vuoronsa. Kassalla odotti nuorehko nainen ja keski-ikäinen mies.

Häneltä tiedusteltiin toimeentulotukipäätöstä. Se hänellä Annikin neuvosta oli mukana ja niin hänet ohjattiin tiskin takaa toimistotiloihin. Mukavan oloinen nainen kirjoitti hänelle setelin ja kertoi Ruokapankin toimintaperiaatteet.

Tanja siirtyi asiakaspalvelutiskin taakse. Pian tuli hänen

vuoronsa. Palvelu oli rentoa ja ystävällistä. Koska perhe oli nelihenkkinen, hän oli oikeutettu kahteen kahden euron ruokakassiin. Joka viikko voisi asioida. Kassissa oli muun muassa iso lasagnevalmisruoka ja maitotuotteita.

Nurkassa oli korkea häkillinen vihanneksia ja hedelmiä. Tanja valitsi tertun banaaneja, pussillisen tomaatteja ja – ihanaa – ison ananaksen. Sitten hänet ohjattiin kylmäkaapin luo. Sieltä sai valita kolme tuotetta. Taina otti kilon jogurtin, ison palan oltermannijuustoa ja tuoremehun.

Alkoi olla herkkuja, joihin perheessä ei ollut totuttu. Iso mies opasti Tanjaa valitsemaan kuusi pakkastuotetta kahdella eurolla. Tanja oli yhä enemmän ymmällään.

Hän valitsi puolikkaan graavilohen ja ison palan possun lihaa, sekä leikkeleitä. Tänä jouluna syötäisiin suolalohta ja kinkkua.

Ulos lähtiessä hän sai valita hyllystä vielä keksiä ja karkkipussin. Alkoi olla ylenpalttista. Sitten neuvottiin tien toiselle puolelle hakemaan EU-kassia. Niitä sai ilmaiseksi ja perhekoon mukaan peräti kaksi. Sisällä oli muun muassa purkkilihaa, hernekeittoa, hapankorppuja ja jauhoja.

Ulos astuessaan Tanjan sydänalaa tulvahti lämmin olo. Tulisi herkullisin joulu vuosikausiin. Mitähän lapsetkin sanoisivat?

Kuvitteellisen tarinan kirjoitti Ilkka Düssel

**Tuulahdus
hallituksen
riveistä**

Mirja Morander

- Hallituksen blogi -

Kaikki me odotamme jotain



Useimmat odottavat joulua ja tämä kansa odottaa sote-uudistusta. Katulähetysväki odottaa Katulähetysten hallituksen tekemiä päätöksiä. Me odotamme Herraamme Jeesusta Kristusta. Näitä odotellessa muutama ajatus sydämeiltäni, toivottavasti myös Isän sydämeiltä.

Meidän arvojemme perusta on taivaallisissa. Ja tälle perustalle me tahdomme rakentaa sen yhteisön, joka kestää tulevissa koettelemuksissa, joista olemme saaneet jo esimakua. Meillä on mahtava mahdollisuus ottaa käyttöön ihan täysillä meidän valtiokorttimme. Turvautua ainoaan oikeaan tietoon ja totuuteen, joka maailmassa on.

Tähän aikaan meidän Herraamme on meitä valmistanut. Nyt jos koskaan totiset rukoilijat ovat kullan arvoisia. Nyt me tajuaamme heidän arvonsa ihan oikeasti. Tänään me ymmärrämme, että jokaisena päivänä ja jokaisessa asiassa kääntyessämme Isän puoleen löydämme vastaukset kiperiin vastaantuleviin todellisiin ongelmiimme.

Mutta tiedämme, että vastaukset löytyvät. Kaikkeen on olemassa ratkaisu. Me emme vaan sitä heti näe.

Yksi meidän arvoistamme on rohkeus. Arvoluetteloa yhdessä tehdessämme emme varmasti ymmärtäneet, kuinka suuresta ja tärkeästä päätöksestä oli kysymys. Tänään olemme ottamassa askelia, jotka voivat onnistua vain rohkeudesta käsin. Uusiin haasteisiin lähteminen on kuin astuisi maastoon, joka on ennestään tuntematonta. Mutta matkamme askel askeleelta uuteen. Ja muistakaamme, elämä kantaa ja perusta kestää.

Minä luotan, että hallituksessamme olevat ihmiset yhdessä Isän ja toiminnanjohtajamme kanssa pystyvät rakentamaan sellaisen työympäristön, jossa jokaisella on hyvä tehdä työtä sekä turvallista ja parantavaa asua ja elää.

Meidän keskellämme on paljon ammattipätevyyttä ja tietotaitoa, jotka ovat mahdollistaneet korkeatasoiset palvelut. Tämä rikkaus on suureksi siunaukseksi.

Te, meidän työyhteisömme mahtavat ihmiset olette työhönne sitoutuneita ja uudistushaluisia. Olen teistä tosi ylpeä ja kiitollinen. Teidän pätevyyttenne ja taidollisuutenne ansiosta tämä toimintamuoto Keski-Suomen sydämessä voi hyvin. Vaikka työskentelette teihin kohdistuneiden epävakaitten yhteiskunnan paineiden alla, olette selvinneet ja seisotte jatkossakin. Tuette yhtenä joukkona toinen toistanne. Kiitos siitä teille jokaiselle!

Sydämeni vapisee asioita päätettäessä, koska tiedän asiaini teidän hyvinvoinnillanne ja se saa minut nöyräksi Isäni edessä. Rukoukseni on, että osaisimme tehdä Jumalan mielen mukaisia päätöksiä, jotka taivaassa vahvistetaan.

Kun me, katulähetysyhteisö, voimme hyvin, myös asiakaskunta voi hyvin. Niin metsä vastaa kuin sinne huutaa, on tänäänkin ajankohtainen sananparsi.

Jumalan siunaus olkoon meidän voimamme ja viisautemme. Mennään yhdessä eteenpäin ja tiedetään, että hyvää tästä tulee (minun motto).

**Mirja Morander
hallituksen jäsen**

Joulutunnelmaa Takalaittomassa

Ihana metsän tuoksu on valloittanut Takalaittoman päiväkeskuksen. Pitkän pöydän äärellä ahertaa sekä asukkaita että henkilökuntaa. Kaikilla on työn alla jotain joulusta, joka syntyy kuusenhavuista.

Tummanvihreät kuusenoksat taipuvat näppärissä käsissä kauniin havuseppeleen muotoon, kun Takalaittoman väki askartelee yhdessä.

– Tänä vuonna askarrellaan havuseppeleitä. Monella asukkaalla on jo sellainen koristeena oman asuntonsa ovelissa. Ja muutamat ovat vieneet niitä läheistensä haudalle, kertoo vastaava työntekijä Kaarina Pihlaja.

Havuseppeleen pohjana on vanerista sahattu pyörölä tai sydän. Pohjan päälle sidotaan rautalangalla sieviä pikkunippuja kuusenoksia. Miesväki on hoitanut vanerin sahaushommat Takalaittoman omalla verstaalla, jossa käytössä on muun muassa kuviosaha.

Valmiin sepeleen koristeeksi voi solmia kauniin nauhan, kelloja tai muuta joulusta. Suihkaus valkoista maalia luo mielikuvan kevyestä puuterilumesta.

Roposia yhteiseen retkikassan

Paitsi omaksi iloksi havuseppeleitä solmitaan myös myyntiin. Hinta on pidetty kohtuullisena. Yksi sepele maksaa vii-

si euroa. Havuseppeleitä oli marraskuun puolivälin mennessä myyty jo yli kymmenen.

– Yhdessä askarrellaan ja samalla kerätään rahaa Porinan retkikassaan. Retket suunnitellaan ja tehdään fiilisten mukaan. Nyt tavoitteena on ostosmatka Lempäälään joulukuussa, juttelee Johanna Siltanen.

Havuseppeleiden lisäksi myynnissä on vanerista valmistettuja ovikoristeita, muun muassa enkeleitä, ja vanhoista heinäseipäistä tehtyjä koristetikkaita sekä lyhtytelineitä.

– Aikaisempina vuosina olemme tehneet joulukortteja. Ystävänäpäivänä ja pääsiäisen aikaan on omat teemat. Askartelu on virkistystä asukkaille. Yhteistä tekemistä ja siihen voivat kaikki osallistua, sanoo ohjaaja Jonna Ahonen.

Teksti: Kirsi Hiekkala



Takalaittomassa on askarreltu monenmoisia käyttö- ja koriste-esineitä. Kuusenhavut taipuvat havuseppeleeksi, heinäseipäistä syntyy kukka-ampeli, vanerista muotoutuu ovikylttejä ja pajusta sisustuskoreja.

Vapautetut -lehti
16. vuosikerta

Julkaisupäivät: 15.3., 15.5., 15.9. ja 1.12.

Jyväskylän Katulähetys ry, Kankitie 14, 40320 JKL

Verkossa:

www.jklkl.fi/julkaisut/vapautetut-lehti

Toimitus

Päätoimittaja

Erkki Keski-Lusa

040 195 0770

erkki.keski-lusa@jklkl.fi

Usko Hintikka

0400 656 613

usko.hintikka@jklkl.fi

Kirsi Hiekkala

044 730 9457

kirsi.hiekkala@jklkl.fi

Kuvaus ja taitto

Tomi Montonen

040 842 9847

tomi.montonen@jklkl.fi

Paino

Jyväskylän Katulähetys ry

Kankitie 14

Jyväskylän
Katulähetys ry

Kankitie 10, 40320 Jyväskylä

www.jklkl.fi

Vapautetut



Osoitteenmuutokset: hallinto@jklkl.fi

Toimintaa Jyväskylän hyväksi jo yli 70 vuotta.

Kantakaa toistenne kuormia, ja niin te täyjtätte Kristuksen lain (Gal. 6:2).