

Vapautetut

Jyväskylän Katulähetys

Talentti-valmennus

KATUTASO Moniosaaja Oppisopimus
Iskupaja Nico TALENTTI-VALMENNUS Verkostotyö
Monipuolisuus IDA-MARIA
Susanna Elina Osaamistodistus
Pekka Yhteisöllisyys Tiimi
Voimavarat KATI Gradia
VALMENNUSTIIMI Hanke Ideointi
Ryhmätoiminta
DIGI-TALENTTI KIRSI
Aki Toimintakeskus Työyhteisö Panu
Kuntoutuva työtoiminta Työvalmentaja Eero
Sosiaalinen valmennus
Tiimityöskentely
Valmennusjakso
Vastuullisuus
Oppimisympäristö
Etävalmennus
DIGITAALISUUS
ICT-asentaja
Asiakaslähtöisyys
Palveluohjaus
Tukea elämän arkeen
Paikko
Tiimiverkko
Yksilövalmennus
OSALLISUUS
Ihminen
OHJAUS



www.jklkl.fi



Jyväskylän Katulähetyksen
Tukea elämän arkeen



YHTEIS
KUNNALLISEN
YRITYS

Tekee hyvää. Jätää hyvää.



Asuminen - Kierrätys - Työvalmennus - Ruoka-apu - Nuorisotyö

Vapautetut 4/2018

Pääkirjoitus - Pekka Arposuo	3
Talenti-valmennus	4
Tiimiverkko-hanke	6
Työvalmentaja Aki Rantala	7
Oppisopimuksella ammattiin	8
Sosiaalinen valmennus - Iskupaja	10
Eteenpäin-hanke	12
Osaaminen näkyväksi	13
Hallituksen blogi - Mirja Morander	14
Uutispalat - Kirsi Hiekkala	15

Vapautetut-lehti, 17. vuosikerta. Julkaisupäivät: 15.3., 15.5., 15.9. ja 1.12.

Näköislehti verkossa: www.jklkl.fi/vapautetut

Osoitteenmuutokset: hallinto@jklkl.fi

Toimitus

Päätoimittaja

Erkki Keski-Lusa
040 195 0770
erkki.keski-lusa@jklkl.fi

Toimittaja

Kirsi Hiekkala
044 730 9457
kirsi.hiekkala@jklkl.fi

Kuvaus ja taitto

Tomi Montonen
040 842 9847
tomi.montonen@jklkl.fi

Paino

Jyväskylän Katulähetyksen
Kankitie 14
40320 Jyväskylä

Pääkirjoitus



Pekka Arposuo

Jyväskylän Katulähetyksen hallituksen puheenjohtaja

Ei ollut sijaa majatalossa

”Niin tapahtui heidän siellä ollessaan, että Marian synnyttämisen aika tuli. Ja hän synnytti pojan, esikoisensa, ja kapaloi hänet ja pani hänet seimeen, koska heille ei ollut sijaa majatalossa.” (Luuk. 2:6-7).

Jeesuksen elämä alkoi vaatimattomasti eläinten syöttö-kaukalossa. Hänellä ei ollut oikeaa kotia. Hän syntyi kuitenkin maailman Vapahtajaksi: Hän tulisi sovittamaan kaikki maailman synnit ja Hänelle kaikki ihmiset olivat ja ovat arvokkaita.

Jo ennen Jeesuksen syntymää, kuten Hänen syntymänsä jälkeenkin, on yhteiskunnassa aina ollut eri luokkiin kuuluvia ihmisiä: paremmin toimeentulevia ja huonommin pärjääviä. Tämän hetken tilanne ei näytä helpottavan ainakaan huonommin pärjäävien osaa.

Eräs entinen kansanedustaja kysyi ”Mitä pitäisi tehdä sille ihmisroskalle, joka siellä kadulla on?” Tämän kysymyksen tarkoitus ei välttämättä ollut olla niin jyrkkä kuin henkilö sen ilmaisi.

Tämän päivän asunnottomuuden poistaminen on kaiken sallivaa, vaikka on olemassa suuri tarve päihtetörmään asumiseen ja sitä tukevaan asuin ympäristöön. Katulähetyksen tarjoamissa asu-mispaikoissa tulisi olla mahdollisuus myös päihtetörmään tuettuun asumiseen. Näissä paikoissa olisi myös vertaistukea toisista päihtetörmä asumista ja elämänmuutosta haluavista ihmisistä.

Paljon on esimerkkejä kerrottavaksi, mitä tapahtuu, kun ihminen on muuttanut päihtetörmästä asuin ympäristöstä päihtet sallivaan asuntoon. Monilla elämä lähtee uudelleen siihen vanhaan, tuttuun kierteeseen, ja sen myötä kaikki asiat alkavat taas jäädä hoitamatta, kunnes jälleen olo-huoneena on kylmä katu.

Minulla oli 25 vuotta sitten mahdollisuus muuttaa Jyväskylän Katulähetyksen päihtetörmään asumisyksik-

köön. Olen siitä edelleen kiitollinen Jumalalle ja silloiselle Katulähetyksen työntekijäpa-riskunnalle. Nämä työntekijät jakoivat olla kärsivällisesti tukenani ottaessani heikkoja ja horjuvia askeleita kohti raittiutta ja päihtetöntä elämää. Pikku hiljaa askeleeni vahvistuivat, kunnes olin kuntoutunut ja päässyt irti päihde-elämästä. Katulähetyksessä työntekijöillä onkin suuri merkitys, koska he ovat tärkeitä rinnallakulkijoita ja roolimalleja ns. normaalista elämästä.

Jyväskylän Katulähetyksen työntekijät tekevät ammatitaitoisesti työtään niin päihtelevien kuin myös elämänmuutosta haluavien asukkaiden kanssa.

”Jumala loi ihmisen omaksi kuvaksensa.” (Moos. 1:27). Jumalan silmissä Hänen omaksi kuvaksensa luoma ihminen ei ole roska eikä mitätön eikä aliarvostettu, sillä Hän rakastaa luomiaan ihmisiä. Meistä jokainen, sinäkin, olet Hänelle korvaamattoman arvokas. Rukoukseni on, että voisimme yhä useammin nähdä lähimmäisemme hänen olosuhteistaan riippumatta Jumalan silmin.

Erityisen suuret ja lämpimät kiitokset kaikille Jyväskylän Katulähetyksen työntekijöille, vapaaehtoisille, työme tukijoille ja kannattajille sekä niille, jotka rukoillen muistavat työtämme.

Kiitos myös Jyväskylän kaupungille, seurakunnille ja kaikille yhteistyökumppaneillemme kuluneesta vuodesta.

Siunausta tulevaan jouluun ja uuteen vuoteen 2019.

Talentti-valmennus toimii aidoissa työympäristöissä

Jyväskylän Katulähetyksen työ- ja yksilövalmennusta kehitetään tavoitteellisesti nykymarkkinatilanteen sekä tulevaisuuden muutokset huomioon ottavaksi palveluksi. Talentti-valmennus on palvelu, joka tuottaa tuloksia.

Asiakaslähtöisyys

Jyväskylän Katulähetyksen Talentti-valmennus on tarkoitettu pitkäaikaistyöttömille, joilla on tarvetta purkaa työllistymisen esteitä yhdessä valmentajan kanssa. Kohtaamme ihmisen ihmisenä, kokonaisuutena, ja tuemme sillä tasolla, millä valmentautuja pystyy toimimaan.

Talentti-valmennuksen kärkenä on työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja vahvistaminen, työllistymistä hankaloittavien esteiden kartoitus ja niihin puuttuminen. Valmentautujien saama tuki on siis hyvin monimuotoista, koska esteet eri ihmisillä ovat hyvin erilaisia. Työllistymisen esteitä toistuvat useimmin vanhentunut tai puutteellinen koulutus, velkaantuminen ja elämänhallinnallisten taitojen rapautuminen, sekä päihde- ja mielenterveysongelmat. Kulmakivenä on valmentautujien elämäntilanteen ja elämänhallintakyvyn kokonaisvaltainen huomioon ottaminen.

Valmennuksessa käytämme työ- ja yksilövalmennuksellisia keinoja, jotka vahvistavat valmentautujan mahdollisuuksia päästä kohti omia tavoitteitaan. Talentti-valmennuksen avulla valmentautuja löytää keinoja tilanteensa kohentamiseen. Valmentautuja saa tukea itseohjautuvuutensa ja työmarkkinakykyisyytensä kehittämiseen. Myös valmentautujan elämänhallinta paranee ja osallisuus kasvaa.

Yhteisöllisyys

Talentti-valmennuksessa valmentautuja on työyhteisön jäsen. Valmennukseen pääsee Jyväskylän Katulähetykselle kuntouttavaan työtoimintaan tai työkokeiluun työllistymisen kautta. Näistä voi syntyä mahdollisuus myös palkkatuetuun työhön tai oppisopimukseen.

Yhteisöllisyys ja hyvä työilmapiiri ovat tärkeitä seikkoja Jyväskylän Katulähetyksessä. Yhteisöllisyys vahvistaa osallisuutta ja vähentää eriarvoisuutta. Valmentautuja on osa työyhteisöä ja pääsee kiinni aitoihin työtehtäviin monipuolisissa työympäristöissä. Työelämävalmiudet vahvistuvat Talentti-valmentajien sekä toisten valmentautujien sosiaalisen- ja vertaistuen kautta.

Vastuullisuus

Talentti-valmennus on ammatillista ja vastuullista toimintaa. Tavoittelemme valmennuksessa kestävää hyvinvointia ja osallisuutta sosiaalisesti kestävässä kaupungissa. Valmentajat vastaavat valmennuksen laadusta omassa työssään ja heille on tärkeää valmentautujan eteneminen kohti tavoitteitaan.

Valmentautujan tilannetta ja valmennusta tukemassa ovat tarvittaessa myös muut Jyväskylän Katulähetyksen ydintoiminnot. Olemme moniosaajaorganisaatio, joka tarjoaa tukea elämän arkeen työllistämisen ja valmennuksen lisäksi monella muullakin elämänalueella. Talentti-valmennuksella, kuten koko Jyväskylän Katulähetyksellä, on oma roolinsa köyhyyden ja eriarvoisuuden kitkemisessä.

Rohkeus

Talentti-valmennus luo turvallisen ja kannustavan ympäristön, jossa valmentautuja voi harjoitella, kehittyä ja oppia sekä tunnistaa omat vahvuudet ja kiinnostuksen kohteet.

Talentti-valmennuksessa voi tehdä myös rohkeita kokeiluja. Monipuoliset työympäristöt mahdollistavat valmennusjaksojen toteuttamisen eri työtehtävissä ja Talentti-valmentajat kannustavat rohkeasti tutustumaan eri vaihtoehtoihin. Lähestymistapamme on joustava ja kykenemme reagoimaan ketterästi muuttuviin olosuhteisiin.

Rohkeutta on kohdata ihminen ihmisenä. Rohkeutta on ohjata ja kannustaa, rohkeutta on myös päästää irti, kun on oikea hetki siirtyä eteenpäin.



- Jyväskylän Katulähetyksen työ- ja yksilövalmennus sai maaliskuussa 2018 nimekseen Talentti-valmennus.
- Valmennuksen asiakkaina on ollut yli 270 valmentautujaa (31.10. mennessä).
- Palkkatuetussa työssä 67 ja työkokeiluissa 54 henkilöä.
- Kuntouttavassa työtoiminnassa 152 henkilöä.
- Meillä valmentautuja on osa työyhteisöä ja pääsee kiinni aitoihin työtehtäviin monipuolisissa työympäristöissä.
- Vuoden aikana oppisopimuksella on opiskellut yhteensä viisitoista työntekijää. Oppisopimuksia on suoritettu: lähihoitaja, päihde- ja mielenterveystyön at, ict-asentaja, merkonomi - myynti ja asiakaspalvelu pt, taloushallinnon at, rakennusalan pt, tekniikan eat, työvalmennuksen eat.
- Valmentautujien ikä on keskimäärin 41 vuotta, valmentautujista alle 30-vuotiaita on 29 %.



Työvalmennus- ja henkilöstövastaava Elina Heiskanen luotsaa Jyväskylän Katulähetyksen Talentti-valmennusta.

TiimiVerkko

Osallisuutta verkkovalmennuksesta –hanke käynnistyi

TiimiVerkko-hankkeen kohderyhmään kuuluvat Jyväskylän Katulähetyksessä kuntouttavassa työtoiminnassa ja asumispalveluiden piirissä olevat henkilöt.

Hanke laajentaa jo olemassa olevia valmennus- ja ohjauspalveluja digitaalisilla menetelmillä. Digitaalisuus lisää mahdollisuuksia tavoittaa ihmisiä välimatkoista, kulkuyhteyksistä ja aikatauluista riippumatta.

Jyväskylän Katulähetys ja Talentti-valmennus ovat mukana teknologisessa kehityksessä syyskuussa aloittaneen TiimiVerkko-hankkeen myötä. Digitalisaatio koskettaa yhä useampaa sektoria ja alaa. Tekniikan kehittyessä verkossa tapahtuva toiminta tulee yhdeksi työvälineeksi myös valmennuksessa, ohjauksessa ja kuntoutuksessa.

TiimiVerkko-hankkeen tarkoituksena on tukea työelämän ulkopuolelle jääneiden henkilöiden työllistymistä ja osallisuutta matalan kynnyksen digitaalisilla palveluilla. Hanke mahdollistaa erilaisten etämenetelmien testaamisen ja sisälön kehittämisen Jyväskylän Katulähetyksessä. Hankkeen aikana pilotoidaan etävalmennuksen sisältöjä ja käytännön toteutusta.

Verkkoympäristö tuo uusia mahdollisuuksia

Toimin Jyväskylän Katulähetksen hanketyöntekijänä TiimiVerkko-hankkeessa. Etävalmennuksen tarkoituksena on edistää työ- ja toimintakykyä kokonaisvaltaisesti.



Vipuvoimaa
EU:lta jamk.fi
2014–2020



Valmennuksessa olevan henkilön elämäntilannetta tarkastellaan yhdessä. Käydään keskustelua ja kartoitetaan, mitä taitoja tai tietoja tarvitaan omiin tavoitteisiin pääsemiseksi, ja laaditaan suunnitelma tämän pohjalta.

Valmennuksen teemoja voivat olla esimerkiksi oman hyvinvoinnin edistäminen, arjenhallintataitojen vahvistaminen, osallisuuden lisääminen tai työhön paluun tukeminen.

Etävalmennus voi toteutua ryhmässä tai yksilövalmennuksena. Piloteissa kokeillaan muutamia etäkäytettäviä sovelluksia. Sovellukset valitaan käyttäjätasoisuudesta, tietoturva ja räätälöitävyys huomioiden. Jotta digitaalisia välineitä ja menetelmiä voidaan hyödyntää tavoitteellisesti valmennuksessa ja ohjauksessa, järjestetään hankkeessa erilaisia koulutuksia, tapahtumia ja työpajoja Jyväskylän Katulähetksen ammattilaisille ja kohderyhmään kuuluville.

Toivon, että ihmisten rohkeus käyttää teknologiaa ja digitaalisia ratkaisuja kasvaa hankkeen myötä. Verkkoympäristöissä toimiminen on tätä päivää. Digitalisaatio luo nykyiseen valmennukseen uusia toimintamahdollisuuksia niin yksilölle kuin yhteisölle.

Teksti: Ida-Maria Koskivaara

TiimiVerkko Osallisuutta verkkovalmennuksesta -hanke

- Toteutusaika 01.09.2018 -31.12.2020.
- Pää toteuttajana Jyväskylän ammattikorkeakoulu ja osatoteuttajana Jyväskylän Katulähetys yhteistyössä Laukaan ja Äänekosken kunnat.
- Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto (ESR).
- Jyväskylän Katulähetyksessä hankkeen yhteyshenkilö on Ida-Maria Koskivaara, ida-maria.koskivaara@jkl.fi tai 044 762 6451.

Aki Rantala

Kuvat: Essi Toivonen

Työvalmentaja - Nuortentalo Katutaso

Nuortentalo Katutaso

Päihitteiden kohtaamispaikka kaikille 18–29 vuorille.
Gummeruksenkatu 13, 40100 Jyväskylä
Avoimna: ti-to 11–21, pe 11–22 ja la 13–20



Työvalmennus Katutasolla

Isoveli-/isosisko- henkisellä periaatteella toimivaa, nuoren hyvinvointiin tähtäävää työvalmennustoimintaa kuntouttavassa työtoiminnassa oleville nuorille. Nuortentalon työvalmennuksessa on aikaa ja mahdollisuuksia paneutua nuoren arjen hallintaan sekä sosiaaliseen hyvinvointiin monipuolisesti.

Vaihtelevat työtehtävät pystytään räätälöimään jokaisen nuoren oman osaamisen ja mielenkiinnonkohteiden mukaisesti erikseen. Suunnitelmissa hyödynnämme nuortentalon kuukausiohjelmia. Jokainen on hyvä jossain ja voi opettaa sen toisille.

Katutason työvalmennustoiminnan tarkoituksena on tarjota nuorille hyväksynnän ja tarpeellisuuden kokemuksia sekä rohkeuden- ja osaamisen ilmapiiriä. Kaikkien antama avoin ja rehellinen läsnäolo, niin hyvinä kuin huonoina päivinä, luo luottamuksellisen ja avoimen ilmapiirin, jolla pyörittämme Katutason nuortentalon arjen toimintaa päivittäin.

Työsalitoiminnassa painotetaan oma-aloitteisuuteen ja yhdessä tekemiseen ”perhe” ideologialla. Kuntouttavassa työtoiminnassa Katutasolla on mukana kymmenkunta nuorta kerrallaan 3–6 kuukauden jaksoissa vaihtelevin viikkotuntimäärin. Valmennusjakson aikana on mahdollisuus osoittaa omaa osaamista ja saada PAIKKO-osaamistodistus. Katutasolla on tunnustettu ammatilliseen koulutukseen ohjaava ja valmentava eli VALMA, yhteiset tutkinnon osat sekä nuoris- ja yhteisöohjaajan koulutuksen perustutkinto.

Valmennussuhteen päätyttyä moni nuori kiinnittyy Katutason toimintaan kävijänuoren tai vapaaehtoistyön muodossa. Kuntouttavaan työtoimintaan Katutasolle on mahdollista päästä niin, että tulee tutustumaan Nuortentalon elämään ja juttelemaan kanssani.

Työvalmentaja, Aki Rantala
Nuortentalo Katutaso
aki.rantala@jkl.fi
040 8369935

Oppisopimuksella ammattiin

Panu Pitkänen ja Nico Yrjänäinen työskentelevät Jyväskylän Katulähetyksen mikrotuessa osana viestintätiimiä. Heillä molemmilla on tähtäimessä tieto- ja tietoliikennetekniikan perustutkinto eli valmistuminen ICT-asentajaksi.

Nico Yrjänäinen on opinnoissaan jo loppusuoralla. Viimeiset näytöt ja niiden jälkeen ICT-asentajan tutkinto on valmis tammikuussa 2019. Samaan aikaan käynnistyy Panu Pitkäsen kahden ja puolen vuoden oppisopimus, joka myös johtaa ICT-asentajan pätevyYTEEN.

– Ajattelin kouluttautua ohjelmoijaksi, koodaajaksi. Aion aloittaa ensi keväänä ICT-alan jatko-opinnot avoimessa ammatikorkeakoulussa, Nico kertoo tulevaisuuden suunnitelmistaan.

Nicon polku Jyväskylän Katulähetyksellä käynnistyi jo vuonna 2011, kun hän muutti asumaan Etappiin tammikuussa. Kesällä Nico oli vaparina raksahommissa ja muutama vuoden kuluttua mies muutti asumaan Kalliomäkeen. Seuraava askel oli kuntouttava työtoiminta Jyväskylän Katulähetyksellä.

– Olin Valkeisen Arin ”sihteeri” ja skannasin kiinteistöjen pohjapiirustuksia sekä päivitin powerpoint-esityksiä Kannustimen riveissä. Siinä ohessa siirryin joustavasti mikrotukeen. Olin kuusi kuukautta työkokeilussa ja sen jälkeen aukesi paikka oppisopimukseen, Nico kertoo oman urapolkunsaa vaihteita.

Nuoriso-ohjaajasta mikrotukeen

Panu vietti paljon aikaa Jyväskylän Katulähetyksen Nuortentalo Katutasolla jo yläasteikäisenä. Se oli tärkeä paikka, jossa koonnuttiin kavereiden kanssa. Peruskoulun jälkeiset opinnot

jäivät pariin otteeseen kesken. Se, että Panu pääsi työharjoitteluun Katutasolle, oli hyvä käänne myös ammatinvalinnan suhteen.

– Suoritin oppisopimuksella nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan tutkinnon Jyväskylän Katulähetyksellä. Valmistuin kuitenkin työttömäksi ja haluan nyt tehdä toisen tutkinnon edellisen rinnalle, Panu kertoo.

Panu aloitti kuuden kuukauden työkokeilun elokuussa 2018 Jyväskylän Katulähetyksen mikrotuessa ja tammikuussa on tarkoitus aloittaa oppisopimusopinnot. Sitä ennen vielä kuitenkin jännitetään, että meneekö Panun ja hänen ystävänsä ideoima hankehakemus nuorten nettikahvilasta läpi sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksessa (STEA). Tieto siitä saadaan joulukuussa.

– Työni täällä mikrotuessa on päivystystyötä, korjailua ja kaikkea tietotekniikkaan liittyvää ylläpitoa. Lisäksi olen editoinut PAIKKO-videota, joka on tilaustyö PAIKKO-verkko-hankkeelle. Olen myös perehtynyt Talentti-kierrosten oppaaksi, Panu sanoo.

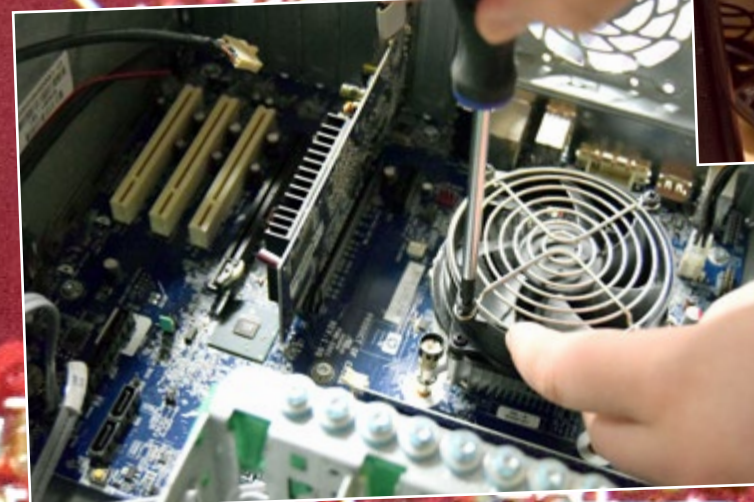
Teksti: Kirsi Hiekkala

Nico kertoo Panusta:

- Panu on asiallinen tyyppi.
- Osaa suhtautua tilanteisiin oikealla tavalla.
- Ymmärtää huumoria ja tietää tietokoneista.

Panu kertoo Nicosta:

- Nico on helposti lähestyttävä.
- Suorasanainen ja huumoria löytyy.
- Mies, joka osaa hommansa.



ICT-asentaja

”Valmistuttuaan ICT-asentaja osaa asentaa huoneistojen ja toimistokiinteistöjen tietoliikennejärjestelmiä ja niihin liittyviä tietoliikennelaitteita, sekä päätelaitteita käyttäjien vaatimusten mukaisesti.

Kotitaloudet ja pienyritykset tarjoavat myös jatkuvasti kasvavat markkinat ICT-alan yrittäjyydelle, kuten erilaisten laitteiden, järjestelmien ja palveluiden myyntityöhön, konsultointiin, tietokantapalveluihin sekä sisällön tuotantoon. Perinteisesti alan työpaikat löytyvät sähkö- ja elektroniikka-alan yrityksistä.”

Lähde: www.gradia.fi



Panu Pitkänen (vas.), työelämäkoordinaattori Eero Lappi Gradialta, Nico Yrjänäinen ja Seija Mäntynen ICT-alan tuntiopettaja Gradia Jämsästä yhdessä oppisopimuspalaverissa Jyväskylän Katulähetyksellä.

Sosiaalinen valmennus

Iskupajalta liikkeelle omista voimavaroista ja vahvuuksista

Vuoden alussa toimintansa aloittanut sosiaalisen valmennuksen Iskupaja tarjoaa ryhmä- ja yksilövalmennusta.

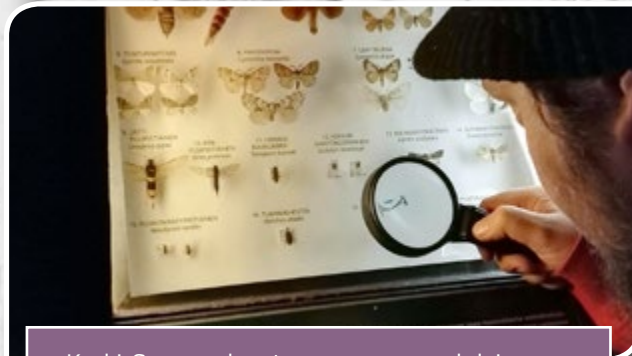
Valmennuksen keskiössä on arjenhallinta ja osallisuuden lisääminen. Pajatoiminnan käytännön toteutus on ryhmäläisten itsensä ideoima ja suunnittelema.

Toimintaan kuuluu monipuolisesti mm. vierailuja, asiantuntijaluentoja ja tiimityöskentelyä. Jokaisen osallistujan vahvuudet ja mielenkiinnon kohteet otetaan huomioon.

Kuvat: Ida-Maria Koskivaara



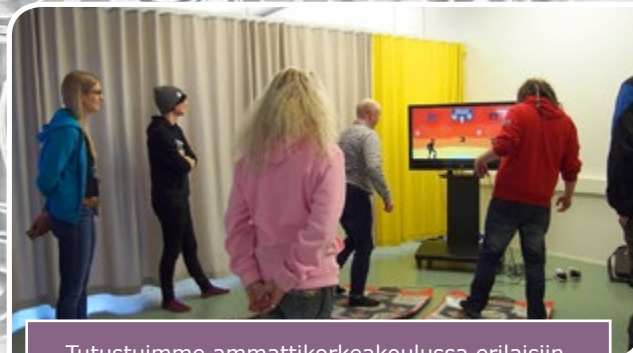
Iskupajan nimi tulee sanoista "itse sujuvasti kohti unelmia".



Keski-Suomen luontomuseossa perehdyimme erilaisiin eläinlajeihin ja tutkimme valokuva-näyttelyä.



Iskupaja voitti Seppo-peliturnauksen Hyggetapahtumassa. Myös geokätköily sujuu meiltä menestyksekkäästi.



Tutustuimme ammattikorkeakoulussa erilaisiin liikunnallisiin sovelluksiin ja peleihin.



Naissaarella kokeilimme frisbeegolfia. Erilaisen heittotekniikoiden testaaminen porukalla on hauskaa.



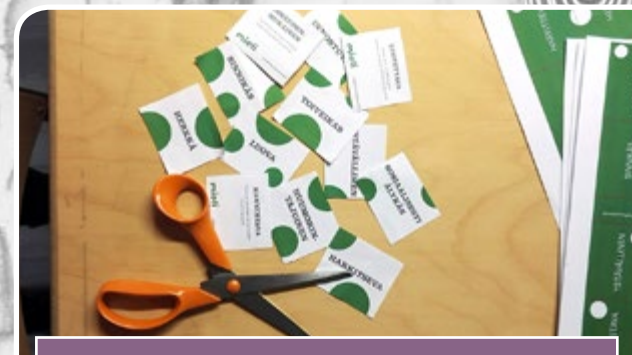
Toteutamme yhdessä! Pajatiloiissa onnistuu nikkarointi.



Pelaamme pelejä. Porukalla oli hyvä pohtia ja keskustella.



Luontokokemusten jakaminen ja kiireetön yhdessäolo ovat laatuaikaa parhaimmillaan.



Omien vahvuuksien tunnistaminen auttavat kehittämään itseään.



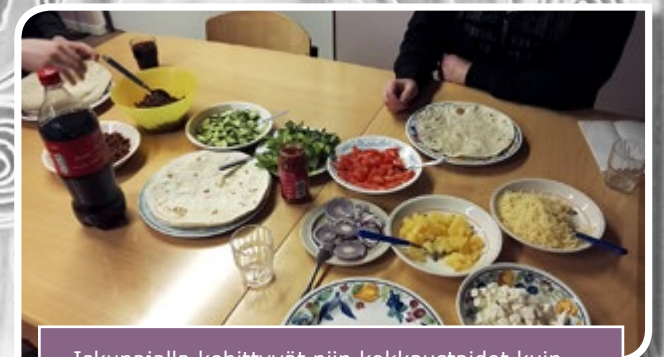
Unelmien liikuntapäivänä teimme kävelyretken Vuorilammen laavulle.



VaHa-toiminnan työntekijät kävivät kertomassa omasta työstään.



Musiikki on osoittautunut oivaksi tavaksi jakaa erilaisia näkemyksiä ja kokemuksia.



Iskupajalla kehittyvät niin kokkaustaidot kuin yhteistyössä toimiminen.

Talentti
VALMENNUS



Eteenpäin-hanke

Valmennusta, vahvuuksien tunnistamista ja verkostotyötä

Jyväskylän Katulähetyksellä on vuosina 2016–2018 toiminut Eteenpäin-hanke. Se on tarjonnut Jyväskylän Katulähetykselle ja Uusiutuote ry:lle työllistyneille henkilöille yksilövalmennusta ja tukea jatkokoulutuksen suunnitteluun.

Hankkeessa on työskennellyt kolme työntekijää vuoden 2016 tammikuusta alkaen. Yksilövalmennuksen tavoitteena on ollut vahvistaa valmentautujien voimavaroja, ammatillista osaamista ja työelämävalmiuksia ja edistää heidän sijoittumistaan avoimille työmarkkinoille ja opintoihin. Vaihtoehtoisia polkuja ovat olleet kuntoutumiseen, eläkeselvittelyyn ja muiden hankkeiden tai yhdistysten palveluihin ohjautuminen.

Eteenpäin-hanke päättyi vuoden 2018 lopussa ja sen myötä päättyi taustayhdistyksen nykytuotoinen yksilövalmennus.

Saumatonta verkostoyhteistyötä -asiakaslähtöisesti

Eteenpäin-ohjaus on perustunut ratkaisukeskeiseen, voimavaroja ja osallisuutta tukevaan vuorovaikutukseen ja työskentelytapaan. Jatkokoulutuksen rakentamisessa keskeistä on ollut osaamisen tunnistaminen, mahdollisuuksien kartoittaminen ja verkostoyhteistyön hyödyntäminen. Palkkatuki- tai työkokeilujakson aikana on mahdollistettu ammatillisen osaamisen täydentäminen oppisopimusopintoja, työelämän lupakortteja ja lyhytkoulutuksia toteuttamalla.

Osaamisen tunnistamista on kehitetty ja vahvistettu osaksi valmennusta yhteistyössä PAIKKO-verkko-hankkeen kanssa. Ammatillisten osatutkintojen suorittamismahdollisuuksien parantamiseksi on tehty monipuolista yhteistyötä VALO-valmennuksen ja Gradian kanssa.

Valmentautujan jatko-työllistymisen tukemiseksi on tehty yhteistyötä Töihin! -palvelun, Suomen Henkilöstöasiantuntijat Oy:n, Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelujen sekä alueellisten ja valtakunnallisten yhdistysten ja hankkeiden kanssa.

Hankkeen arvioinnin tukena ja laadun varmistamiseksi on hyödynnetty vuosittain kokoontunutta ohjausryhmää, väliraportointia ja asiakaspalautetta. TE-palveluille on säännöllisesti toimitettu kuukausiraportointia, väliraportteja ja asiakaspalautetta. Loppuvuoden aikana jatkamme valmennuskäytäntöjen juurruttamista osaksi taustayhdistyksen toimintaa ja kokoamme hankkeen loppuraportin.

Eteenpäin-hankkeessa ovat työskennelleet Anne Asikainen, Tanja Närhi ja Raimo Hietanen.

Teksti:

Anne Asikainen ja Tanja Närhi

”Kun uskot unelmiisi, alat kasvaa niitä kohti.”

Tommy Hellsten



Tilastotietoa

• Yksilövalmentajia hankkeessa	2
• Asiakkaita yhteensä	513
• Jakson aikana suoritettujen oppisopimuskoulutukset ja osatutkinnot	68
• Jakson aikana lyhytkestoiseen koulutukseen osallistuneet	360
• Jakson jälkeen työllistyneet	74
• Jakson jälkeen koulutukseen ohjautuneet	58
• Jakson jälkeen hankkeeseen, yhdistykseen tai muuhun palveluun ohjautuneet	130



PAIKKO-osaamistodistus tekee osaamisen näkyväksi

Jyväskylän Katulähetyksellä on useita tunnistettuja oppimisympäristöjä. PAIKKO-yhteistyö käynnistyi jo ensimmäisen hankkeen aikana eli vuonna 2012.

Osaamistodistus on monipuolinen valmennuksen työkalu. Valmennusprosessi voidaan suunnitella yhdessä valmentautujan kanssa tavoitteelliseksi ja monipuoliseksi, kun toiminnan sisällöt näkyvät tunnistamisraportissa. Oman toiminnan kehittäminen helpottuu, kun sisällöt ovat selkeästi tiedossa. Valmentautujan on helppo tarttua itsekin

asioihin ja sisältöihin, jotka häntä kiinnostavat ja jotka vievät hänen omaa osaamistaan eteenpäin.

Itse osaamistodistus on hyvin yksilöity työtodistus siitä osaamisesta, joka valmennusjaksolla on havaittu. Osaamistodistus yksilöi osaamisen niin tunnistettavalla ja selkeällä tavalla, että siihen on pakko uskoa. Valmentautujan oma itsetunto paranee ja hän saa selkeät sanat oman osaamisensa kuvaamiseen. Osaamistodistusta voi käyttää työtodistuksen tapaan työnhaussa. Ja opintoihin hakeuduttaessa, se kertoo tulevan opiskelijan osaamisesta suoraan tutkintojen kielellä.

Suurin tie osaamistodistuksen kanssa tutkintoon on osallistua suoraan näyttöön, joita koulutuksen järjestäjien on lain mukaan järjestettävä niille, joilla henkilökohtaistamisessa huomataan olevan tarpeeksi osaamista tutkinnon osan suorittamiseen.

Tietokantaa päivitetään

PAIKKO-työkalut on kehitetty ensimmäisessä hankkeessa 2012–2014 ja niiden muoto on pysynyt samana siitä saakka. Tutkintovalikoima, eli osaamistodistustietokannan sisältö, on laajentunut jokaisen uuden päivityksen myötä. Nyt tietokanta sisältää 22 ammatillisen perustutkinnon ammattitaitovaatimukset, osan yhteisten aineiden ammattitaitovaatimuksista ja ammatilliseen koulutukseen valmentavan koulutuksen sisällöt. Tietokantaa on päivitetty sitä mukaa, kun tutkintojen perusteet ovat muuttuneet. Tavoitteena on, että sieltä löytyisivät aina kulloinkin voimassa olevien perustutkintojen sisällöt.

Perustutkinnot muuttuvat työelämän ja lainsäädännön muuttuessa ja siitä seuraa haaste pitää tietokanta ajantasaisena ja toimivana muutosten yhteydessä.

PAIKKO-verkko-hanke (ESR) loppuu vuoden vaihteessa. Parhaillaan PAIKKO-toiminnalle neuvotellaan rahoitusta useasta eri paikasta. Tavoitteena on laajentaa toiminta koskemaan koko Suomea. Käyttäjämäärät pyritään saamaan niin suureksi, että laatu-keskus voisi toimia satasten tai jopa kymppien vuotuisella käyttäjämaksulla ilman julkisia tukia, ja pitkän aikavälin tavoite olisi saavutettu. Sitä ennen – työ jatkuu siinä laajuudessa kuin rahoitus antaa myöten.

Teksti: Susanna Uusitalo ja Kirsi Hiekkala



Paikkoverkko-hankkeen projektityöntekijä Kati Karjalainen (vas.) ja projektipäällikkö Susanna Uusitalo.

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Vapautetut

PAIKKO
verkko®

Mirja Morander

Ei varmaan ole kellekään epäselvää, kuinka haastavaa aikaa me elämme Suomen sote-maailmassa.

Tervehdys hallituksen riveistä

Tämä aika on myös opettanut meitä rukoukseen palavasti ja etsimään Herramme ja Pääjohtajamme kasvoja ja kuuntelemaan Hänen suunnitelmiaan yhdistyksemme työssä. Vähättelemättä ollenkaan meidän ammattitaitoisten työntekijöiden panosta. Kiitos siitä teille kaikille!

Minulla on etuoikeus olla hallituksen kummina Talentti-valmennustiimille. Olen saanut olla aitiopaikalla seuraamassa ja kannustamassa valmennuksessa työskentelevien ihanien ihmisten rinnalla. Talentti-valmennus mahdollistaa matalan kynnyksen työllistymisen luotettavien valmentajien ohjauksessa.

On ollut hienoa nähdä, kuinka he ovat paneutuneet vastaan tullessiin haasteisiin etsien ratkaisuja ja uusia näkökantoja rohkeasti ja luovasti antautuen siihen innolla.

Ilolla voin todeta, että olemme yhdessä matkalla kohti uusia seikkailuja ihminen edellä.

Talentti-valmennus on joka kerta yhtä ihmistä varten. Hänelle, joka tarvitsee elämäänsä apua ja rakkautta juuri tällä hetkellä ja näissä tilanteissa. Tämän päivän haasteet ovat löytää vastuullinen toimintatapa ihmislähtöisessä työvalmennuksessa. Odotamme näkevämmä heidän elämässä merkityksellisten tulosten esiin tulemistä.

Jyväskylän Katulähetyksen perustehtävä on kohdata ihminen kokonaisvaltaisesti ja kulkea rinnalla hänen tukenaan. Me tahdomme antaa tukea elämän arkeen. Siihen me tarvitsemme yhdistyksen jokaista toimintamuotoa.

Hyvää ja rauhallista joulua

Mirja Morander, hallituksen jäsen

UUTISPALAT

JOULUKUU 2018



Pyöröovesta ulos -hanke

Kuka määrittää oikeuden omaan kotiin?

Pyöröovesta ulos -hanke järjesti 2.10.2018 seminaarin asunnottomuustyöstä, asunnottomuuden vaikutuksista ja asunnottomuuden kokemuksista.

Tilaisuus pidettiin Nikolainkulmassa, Jyväskylässä, ja paikalla oli runsaasti asiasta kiinnostuneita ammattilaisia. Puheenvuoron sai myös kokemusasiantuntija.

Kuka määrittää oikeuden omaan kotiin -tilaisuuden tavoitteena oli vahvistaa yhteistyöverkostoja ja synnyttää uusia ajatuksia.

Asunnottomuus

Tapahtuma Tourujoen puistossa

Asunnottomien yö -tapahtumaa vietettiin Jyväskylässä 17.10.2018. Tapahtumapaikkana oli tällä kertaa Tourujoen puisto. Paikalla oli useita toimijoita, tarjoilua, ohjelmaa ja runsaasti yleisöä.

Jyväskylän Katulähetyksen teltalla jaettiin tiedon lisäksi Ekotuunari-hankkeen ja Talentti-valmennuksen yhteistyössä valmistamia pesukintaita. Hygieniatuotteita sisältäneet pesukintaat oli tehty kierrätysmateriaalista ja ne saivat hyvän vastaanoton viilenevässä illassa.



Jyväskylän Katulähetyksen uusi pop-up -teltta oli ensimmäistä kertaa käytössä Asunnottomien yö -tapahtumassa. Kokoa sinisellä teltalla on 3 x 3 metriä ja teltan pystytys sekä purku sujuvat näppärästi.

Markkinointi-tiimi

Talentti-kierros kiinnostaa

Lokakuussa käynnistyneet Talentti-kierrokset ovat saavuttaneet jo nyt hyvän suosion. Opastettuja kierroksia on järjestetty joka toinen torstai kello 10 alkaen.

Lähtöpaikkana on Talentti kierrätystavaratalo, Kankitie 14. Noin 50 minuuttia kestävä kierroksen aikana tutustutaan monipuolisesti kierrätyksen ja valmennuksen mahdollisuuksiin Talentti-keskuksessa.

Talentti-kierrokset jatkuvat myös ensi vuonna. Ensimmäinen kierros on tammikuun 10. päivä ja tuttuun tapaan klo 10. Tervetuloa!

Vanhemmuus

Isänpäiväjuhla Kalliomäessä

Kalliomäen päätalossa juhlittiin isänpäivää 9.11. Vieraina musisoimassa ja omasta isyydestään kertomassa oli muusikko Jukka Tolonen. Juhla oli järjestetty yhteistyössä Jyväskylän Erityisesti Isä -toiminnan kanssa.

Erityisesti Isä -toiminnassa kiinnitetään huomiota päihitteitä käyttävien miesten isyyden parempaan huomioimiseen palvelujärjestelmässä, jotta päihitteistä kuntoutuminen ja kohtaaminen tapahtuisivat ensisijaisesti isänä ja vanhempana. Erityisesti Isä vahvistaa vanhemmuutta ja osallisuutta.

Opiskelu ja työ

Valmistuneiden juhla 2018

Jyväskylän Katulähetyksen työntekijät myös opiskelevat ahkerasti. Valmistuneiden juhlaa vietettiin 16.11. Nuortentalo Katutasolla. Tästä lämminhenkisestä tapahtumasta on tarkoitus tehdä perinne ja viettää valmistuneiden juhlaa sekä toukokuussa että vuoden loppupuolella. Seuraava juhla on toukokuussa 2019.

Suoritettuja tutkintoja ovat mm. sosionomi, lähihoitaja, taloushallinnon at, työvalmennuksen eat ja työkyvykoordinaattori.

Talenti-kierros

Tule ja tutustu Talenti-keskuksen monipuoliseen toimintaan!

- Opastetut kierrokset käynnistyvät Talenti Kierrätystavaratalon kassalta kello 10 (Kankitie 14, Jyväskylä).
- Mukaan voit tulla ilman ennakkoilmoittautumista.
- Kierroksella saat monipuolisen kuvan Talenti-keskuksen toiminnoista ja niiden tarjoamista mahdollisuuksista mm. valmennuksen ja kierrätyksen parissa.

Talenti-kierrokset
torstaisin klo 10
10.1.2019
24.1.2019
jne.

Vapautetut

Palkkatuettu
työ

Työkokeilu

Kuntouttava
työtoiminta

Sosiaalinen
valmennus



Talenti

VALMENNUS

www.jklkl.fi



**Jyväskylän
Katulähetys**
Tukea elämän arkeen